

安徽警官职业学院

2020

毕业生就业质量
年度报告

安徽警官职业学院学生处（团委）·编 2021年1月

目 录

学校概况	1
报告说明	4
第一章 毕业生就业基本情况.....	5
一、毕业生的规模和结构	5
(一) 各院系与专业分布	5
(二) 性别分布	6
(三) 生源地分布	7
二、就业率	8
(一) 总体就业率	8
(二) 男女生就业率	9
(三) 各院系就业率	9
(四) 各专业就业率	10
三、毕业去向分析	10
(一) 就业分析	10
(二) 升学分析	14
(三) 自主创业	16
(四) 其他自由职业	19
(五) 未就业分析	22
第二章 就业工作评价.....	23
一、促进毕业生就业的政策措施	23
(一) 科学应变，稳抓就业工作	23
(二) 线上、线下联动，拓宽就业市场	23
(三) 精准推送，提供就业指导服务	24
(四) 悉心关怀，开展困难毕业生帮扶工作	24
二、毕业生对就业/创业指导服务的评价	25
(一) 对就业指导服务的评价	25
(二) 对创业指导服务的评价	27

三、用人单位对就业指导服务的评价	29
(一) 用人单位基本情况	29
(二) 主要招聘渠道	29
(三) 对就业服务的满意度	30
(四) 对就业服务的改进建议	31
第三章 就业质量相关分析	32
一、薪资分析	32
(一) 毕业生月收入	32
(二) 警法类毕业生月收入	33
(三) 主要地区月收入	33
(四) 各院系与专业的月收入	34
(五) 各行业与岗位的月收入	35
二、工作与专业相关度分析	36
(一) 总体工作与专业相关度	36
(二) 警法类毕业生工作与专业相关度	37
(三) 各院系与专业的工作与专业相关度	38
(四) 各行业与岗位的工作与专业相关度	39
三、工作满意度分析	40
(一) 总体工作满意度	40
(二) 警法毕业生的工作满意度	41
(三) 各院系与专业的工作满意度	42
(四) 各行业与岗位的工作满意度	43
三、职业期待吻合度分析	44
四、离职分析	45
(一) 离职率	45
(二) 离职原因分析	46
五、求职分析	46
(一) 求职过程与结果	46

(二) 求职途径.....	48
(三) 求职偏好.....	48
(四) 求职困难.....	49
第四章 就业发展趋势分析.....	50
一、就业率变化趋势.....	50
二、就业地区变化趋势.....	51
第五章 对教育教学的反馈.....	52
一、毕业生对教育教学的反馈.....	52
(一) 对教学工作的评价.....	52
(二) 对教育教学的反馈意见.....	53
(三) 对专业课的评价.....	53
(四) 对综合环境的评价.....	54
二、用人单位对毕业生能力培养的评价.....	54
(一) 对毕业生的满意度.....	54
(二) 录用毕业生的缘由.....	55
(三) 对毕业生能力培养的反馈.....	55
三、社团活动.....	56
(一) 社团参加频率.....	56
(二) 社团活动对薪资的影响.....	56
(三) 社团活动对工作满意度的影响.....	57
四、学校推荐度.....	57

安徽警官职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告

学校概况

安徽警官职业学院是 2000 年 6 月经安徽省人民政府批准成立的安徽省首批高等专科职业院校之一，是在原安徽省司法学校、安徽省警官学校和安徽省政法干部学校的基础上建立的，行政上隶属于安徽省司法厅领导，业务上接受安徽省教育厅指导。学院分东西两个校区，主校区西区座落在合肥市风景秀丽的董铺湖畔，毗邻清溪公园景区。

学校设施

学院坚持以立德树人为根本，以服务发展为宗旨，以促进就业为导向，不断加强软硬件建设，优先投资兴建了警体运动训练中心、学术交流中心、数字化视听中心、模拟法庭，以及刑侦、心理咨询、中文速录、计算机网络安全等实验室。学院现有占地面积 349.07 亩，总建筑面积为 201940 平方米，教学仪器设备总值 6343 万元，教学科研及辅助用房面积 67433 平方米，图书馆面积 17047 平方米，馆藏纸质图书 38 万册，数字资源总量 20480GB。

师资力量

学院在职在编教职工 375 人，其中专任教师 303 人，教授、副教授 82 人，讲师 104 人，其它类高级职称 4 人。双师素质教师 111 人，硕士研究生及以上学位者 166 人，省级专业带头人 2 人，省级教学团队 7 个，先后有 20 多人获得省级模范教师等光荣称号。全体在职在编教师和管理干部均为人民警察身份。其中高级警官 53 人，中级警官 170 人。学院实行严格的警务化管理模式。

近五年，学院教师在全国职业院校教学能力大赛中获一等奖 2 项、二等奖 4 项，三等奖 3 项，在全省职业院校教学能力大赛中获一等奖 12 项、二等奖 12 项，三等奖 8 项。

学院荣誉

2005 年和 2006 年，学院先后通过安徽省教育厅组织的人才培养工作水平评估和思想政治教育评估，获得“双优”。2009 年，被中央政法委、司法部、教育部等中央十五部委联合确定为“全国政法干警招录培养体制改革试点院校”。2010 年，被安徽省教育厅、安徽省财政厅确定为“省级重点支持建设高职院校”。2011-2016 连续荣获“省直文明单位”荣誉称号。2018 年被中央机构编制委员会、人社部、司法部等国家六部门确定为司法行政机关人民警察（公务员）定向招录院校，2019 年被省教育厅确定为全省技能型高水平大学建设培育单位。

专业建设

学院教学单位设五系三部（法律一系、法律二系、警察系、公共管理系、信息管理系和

政治理论部、警体技能训练部、基础部)。2020 年招生专业 26 个, 分别是: 法律事务、知识产权管理、法律文秘、社区管理与服务、司法助理、刑事执行、刑事侦查技术、罪犯心理测量与矫正技术、行政执行(强制隔离戒毒管理)、司法警务、心理咨询、消防工程技术、司法鉴定技术、行政管理、会计、会计信息管理、国际贸易实务、劳动与社会保障、计算机网络技术、新闻采编与制作、物流管理、大数据技术与应用、商务数据分析与应用、应用英语、司法信息技术、司法信息安全。其中, 省级教改示范专业、省级特色专业、省级重点支持建设专业 14 个, 司法行政类警察专业 5 个, 省部级精品课程 9 门, 网上资源开放课程 35 门。院级精品课程和重点支持建设课程 64 门。(2020 年招生专业介绍详见“安徽警院招生就业办”微信公众号)

人才培养

为更好地适应行业和社会经济发展对人才的需求, 各专业积极探索“教学练战一体化”人才培养模式, 大力推行与实践相结合的学习模式。各专业“工学结合”的人才培养模式改革初见成效, 如刑事执行等法律执行类专业实行“校局联盟、教学练战”的人才培养模式, 法律文秘等法律实务类专业实行“校局联动、学做融合”的人才培养模式, 计算机网络技术等电子信息类专业实行“基技结合、警经相济”的人才培养模式, 等等。2011 年, 警院的刑事执行专业、新闻采编与制作专业被批准为中央财政支持高等职业学校提升专业服务产业发展能力项目。2016 年, 学院实行学分制改革。

学院十分重视学生实践能力的培养, 在省内外建立了 80 个实习实训基地, 校内实训场所总数达 39 个, 校内实验实习场所面积达 32537 平方米, 其中中央财政支持建设实训基地 2 个, 省级实验实训中心 2 个。

目前, 学院综合办学实力和整体办学水平在全国同行业院校中位于前列, 办学类型从高等职业教育的单一模式发展成以三年制高职专科学历教育为主, 兼有成人学历教育、在职干部培训和职业技能培训的多元化育人模式。

学院重视对外交流工作, 积极尝试和开展联合办学, 积极开展国际交流合作, 被誉为“当代福尔摩斯”的国际著名华裔刑事识别专家李昌钰博士两次应邀来院讲学, 并受聘担任名誉教授; 德国下萨克森州司法代表团、韩国韩瑞大学、加拿大司法代表团、瑞士联邦监狱管理人员培训中心代表团等先后来院访问交流, 进一步扩大了学院的国际影响。

招生就业

学院现有全日制高职在校生 8600 余人。学生取得的职业技能资格证书主要有网络工程师、秘书、会计、速录员等资格证书。近三年, 有 43 名学生在省级以上职业技能大赛上获一、二、三等奖, 其中文秘速录项目连续三年获得国家级大赛二等奖。

学院十分重视毕业生就业工作, 设有专门的职能部门, 拥有稳定的就业推荐渠道, 并组

织学生参加省内外招警考试、国家司法考试，公务员、事业单位录用考试，成功地向公、检、法、司、民等各级国家行政机关和企事业单位输送了大批优秀毕业生。

近 3 年来，学院毕业生就业率始终保持在 90%以上，超过 20%的毕业生被录用为各级党政和政法机关的公务员。学院仅向安徽省监狱戒毒单位输送的毕业生就达 4000 多名，其中绝大多数已成为安徽省公、检、法和监狱戒毒单位的中坚力量。毕业生中涌现出大批英雄模范人物和创业典型，其中有受到习近平总书记、李克强总理亲切接见的全国公安机关爱民模范余浩，全国模范法官赵家忠，全国公安机关二级英模张磊、左成亮，全国“五四”青年奖章获得者、监狱干警武玉东，火海救人英雄李平，勇擒劫匪入选“中国好人”的郝飞飞、周坤，在刑警岗位上尽忠职守、屡破大案要案的犯罪分子克星——“安徽青年五四奖章”获得者王锐。带领乡亲创业致富的大学生村官王继成，当选安徽“双创之星”的孙群等。

校园文化

学院高度重视校园文化建设，全面提高学生综合素质。加强学生社团指导管理工作，共有学生社团 25 个，国旗护卫队、法治宣传团当选省直十佳学生社团，近年来有 15 名同学荣获“最美太阳花青年志愿者”称号。校园文化活动丰富多彩，每年举办迎新晚会、各类辩论赛、校园心理情景剧大赛、职场模拟招聘大赛、大学生职业规划设计暨创业大赛、三下乡社会实践活动等活动。学院扎实开展学生思想政治教育工作，成立心理危机干预指导小组，开展新生心理健康普查、“心理健康活动月”系列活动和“警心”大学生心理健康公益服务活动。

办学特色

作为全省唯一的司法警官类高职院校，学院始终围绕“警”字特色，秉承“明德尚法，弘毅致远”的校训，坚持“立足司法行政、面向政法系统、服务社会需求”的办学定位和学历教育与干部培训“两翼齐飞”的发展战略，坚持以“政治建校”为首要原则的办学五项原则，以服务发展为宗旨、以促进就业为导向、以教学工作为中心、以能力培养为核心，主动切合行业和社会需求，不断推进办学模式和办学机制的转变，为国家和社会培养了大批高素质技术技能型专门人才，为监狱、戒毒等司法行政系统提供专业人才保障和更好的智力支持，学院被誉为“法律人才的苑圃、预备警官的摇篮”。

热忱欢迎广大考生报考安徽警官职业学院！

报告说明

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号），安徽警官职业学院委托泓毅道远（北京）教育科技有限公司成立项目组，编制和正式发布《安徽警官职业学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》（以下简称《报告》）。《报告》数据来源于两个方面：

1. 安徽省大中专毕业生就业管理平台。数据统计截止日期为 2020 年 12 月 14 日，使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业地区分布等。

2. 第三方机构泓毅道远（北京）调研数据，包括毕业生调研数据和用人单位调研数据。

(1) 2020 届毕业生调研数据。以学校 2020 届毕业生为调查对象，通过网络调查的方式收集数据。调查的时间为 2020 年 11 月 9 日至 12 月 3 日，共回收问卷 1477 份，问卷回收率 60.24%，其中有效问卷 1374 份，有效回收率 56.04%。问卷调查的主要内容包括：毕业生基本信息、毕业去向、求职过程、就业状况和对母校反馈等。

(2) 用人单位调研数据。以来我校参加校园招聘会的用人单位为调查对象，采用网络问卷方式调查。调查的时间为 2020 年 10 月 27 日至 11 月 4 日，共回收有效问卷 77 份。问卷调查的主要内容包括：用人单位基本情况、对我校毕业生的满意度和对学校就业工作的反馈等。

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 各院系与专业分布

安徽警官职业学院 2020 届毕业生共有 2452 人，分布于 5 个系，20 个专业。表 1-1 是毕业生总体在各院系与各专业的分布情况。

表 1-1 2020 届毕业生各院系与专业分布

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
警察系	司法警务	163	6.65
	刑事侦查技术	130	5.30
	刑事执行	130	5.30
	心理咨询	101	4.12
	罪犯心理测量与矫正技术	51	2.08
	行政执行	49	2.00
合计		624	25.45
信息管理系	计算机网络技术	170	6.93
	新闻采编与制作	125	5.10
	物流管理	80	3.26
	司法信息技术	59	2.41
	司法信息安全	53	2.16
	应用英语	49	2.00
合计		536	21.86
法律一系	法律事务	510	20.80
合计		510	20.80
公共管理系	会计	164	6.69
	行政管理	91	3.71
	劳动与社会保障	82	3.34
	国际贸易实务	65	2.65
合计		402	16.39
法律二系	司法助理	151	6.16

院系名称	专业名称	人数	百分比 (%)
	法律文秘	149	6.08
	社区管理与服务	80	3.26
合计		380	15.50
总计		2452	100.00

注：因四舍五入保留两位小数，各项占比之和存在稍许误差。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 性别分布

2020 届毕业生中男生 1268 人，女生 1184 人，男女比例为 1.07:1，女生人数低于男生，如图 1-1。

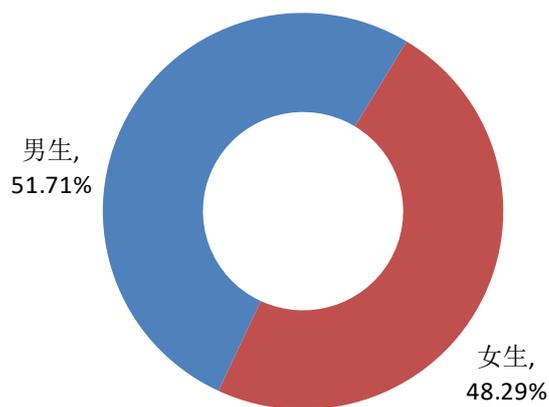


图 1-1 2020 届毕业生性别分布

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(三) 生源地分布

2020 届毕业生中,生源地为安徽的毕业生最多,共 2375 人,占毕业生总体的 96.86%,见表 1-2。

表 1-2 2020 届毕业生生源地分布—全国

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
安徽	96.86	山东	0.20
浙江	0.69	四川	0.16
河南	0.65	湖北	0.12
云南	0.49	福建	0.08
新疆	0.37	江西	0.08
江苏	0.24	重庆	0.04
总体	100.00	总体	100.00

注:因四舍五入保留两位小数,各项占比之和存在稍许误差。

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

省内生源分布中,毕业生人数排名前三的城市是合肥、阜阳和亳州,分别占毕业生总体的 15.13%、12.32%和 9.83%,见表 1-3。

表 1-3 2020 届毕业生生源地分布—省内

生源地	百分比 (%)	生源地	百分比 (%)
合肥	15.13	芜湖	4.81
阜阳	12.32	淮南	4.73
亳州	9.83	淮北	3.22
宿州	9.75	宣城	2.69
六安	7.71	马鞍山	2.04
滁州	7.18	池州	1.96
蚌埠	6.57	铜陵	1.88
安庆	5.87	黄山	1.18
总体	96.86	总体	96.86

注:因四舍五入保留两位小数,各项占比之和存在稍许误差。

数据来源:安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业率¹

(一) 总体就业率

2020 届毕业生中, 已就业毕业生共 2117 人, 毕业生的总体就业率为 86.34%, 其中, “签订劳动合同/就业协议/其他录用形式” 的毕业生人数最多, 占比 64.40%, 见表 1-4。

表 1-4 2020 届毕业生就业率

就业形式		人数	比例 (%)
已就业	签订劳动合同/就业协议/ 其他录用形式	1579	64.40
	升学 (含出国出境)	487	19.86
	应征入伍	41	1.67
	自主创业	7	0.29
	国家基层	2	0.08
	自由职业	1	0.04
就业率		2117	86.34
暂未就业	待就业	315	12.85
	其他暂不就业	20	0.82
暂未就业率		335	13.66

注: 因四舍五入保留两位小数, 各项占比之和存在稍许误差。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

1. 根据教育部的统计公式, 就业人数包括已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业、已升学(含出国出境)、自主创业、应征入伍等, 就业率=就业人数/总人数×100%=(总人数-暂未就业人数)/总人数×100%。

（二）男女生就业率

2020 届毕业生中男生、女生的就业率分别为 85.02%和 87.75%，女生就业率高出男生 2.73 个百分点，如图 1-2。

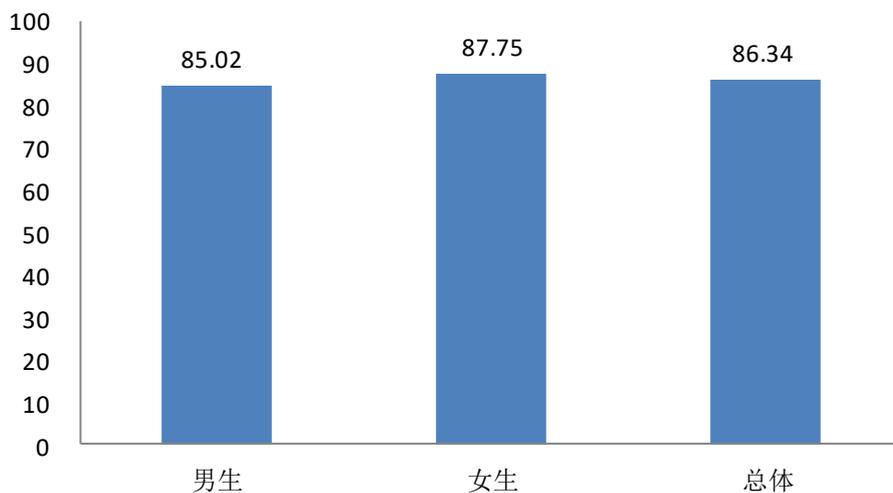


图 1-2 2020 届男女毕业生的就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

（三）各院系就业率

图 1-3 为 2020 届各院系毕业生的就业率，警察系的毕业生就业率最高，为 95.35%，而信息管理系毕业生的就业率相对较低，为 81.16%。

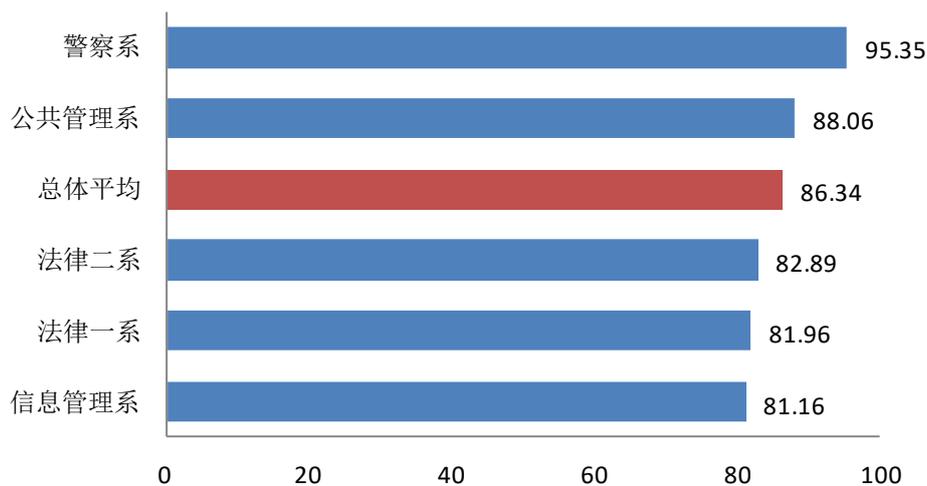


图 1-3 2020 届各院系毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(四) 各专业就业率

2020 届毕业生中，司法信息技术的就业率达到 100.00%，实现了完全就业，此外，有 11 个专业毕业生的就业率高于总体就业率水平，见表 1-5。

表 1-5 2020 届各专业毕业生就业率

专业名称	就业率 (%)	专业名称	就业率 (%)
司法信息技术	100.00	劳动与社会保障	89.02
罪犯心理测量与矫正技术	98.04	社区管理与服务	87.50
心理咨询	96.04	司法助理	84.11
行政执行	95.92	法律事务	81.96
司法警务	95.71	计算机网络技术	80.00
刑事执行	94.62	物流管理	80.00
会计	93.90	法律文秘	79.19
刑事侦查技术	93.85	行政管理	75.82
应用英语	91.84	新闻采编与制作	74.40
国际贸易实务	89.23	司法信息安全	71.70
总体	86.34	总体	86.34

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

三、毕业去向分析

(一) 就业¹分析

2020 届毕业生中就业状况为“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”的共 1579 人，毕业生总体签约就业率为 64.40%。

1. 地区分布

本省安徽是 2020 届毕业生选择就业的主要地区，占已就业毕业生总人数的 88.16%，其次，江苏、上海和浙江也是毕业生较为青睐的就业地区，如图 1-4；具体到省内，2020 届毕业生的就业地区主要集中在省会合肥，占比 53.39%，如图 1-5。

1. 这里的“就业”即“已签订劳动合同/就业协议/其他录用形式就业”，也称为“签约就业”，是较为传统的就业模式，一般指正规的全日制、与用人单位建有稳定的劳动法律关系、获得工资福利和社会保障的就业。

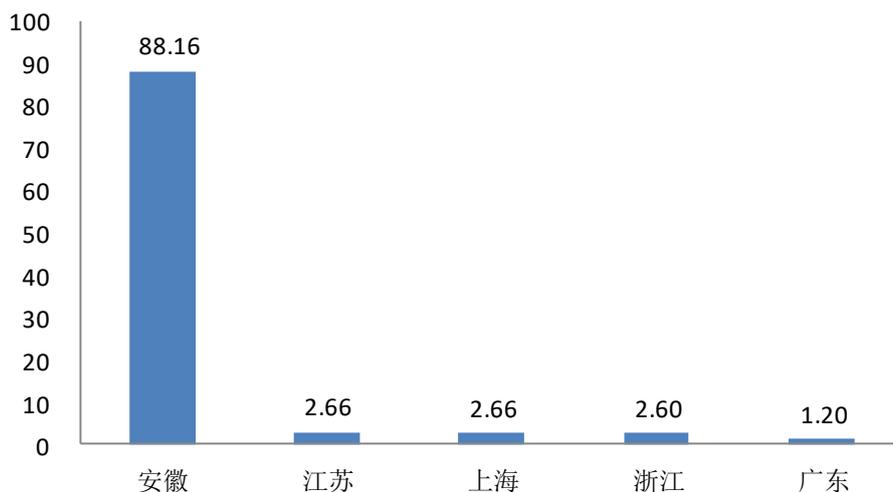


图 1-4 2020 届毕业生就业地区分布—全国 (单位: %)

注: 就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

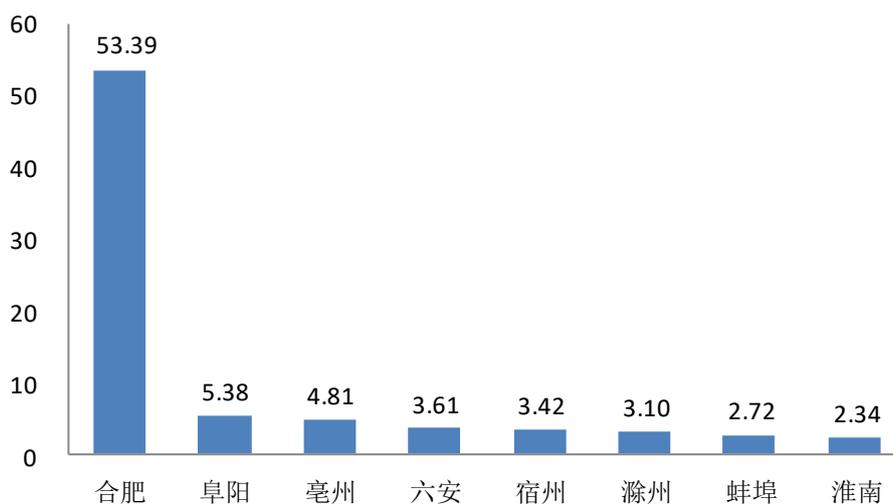


图 1-5 2020 届毕业生就业地区分布—省内 (单位: %)

注: 就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源: 安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 回生源地就业

2020 届毕业生中，87.97%的已就业毕业生选择回生源地就业，具体到各地区，安徽生源毕业生回生源地就业的人数最多，毕业生回生源地就业比例为 89.55%。由于安徽生源的毕业生在人数上占主导地位，进一步分析发现，安徽省内，合肥生源的毕业生回生源地就业的比例最高，为 83.04%，远高于省内其他地区，如图 1-6。

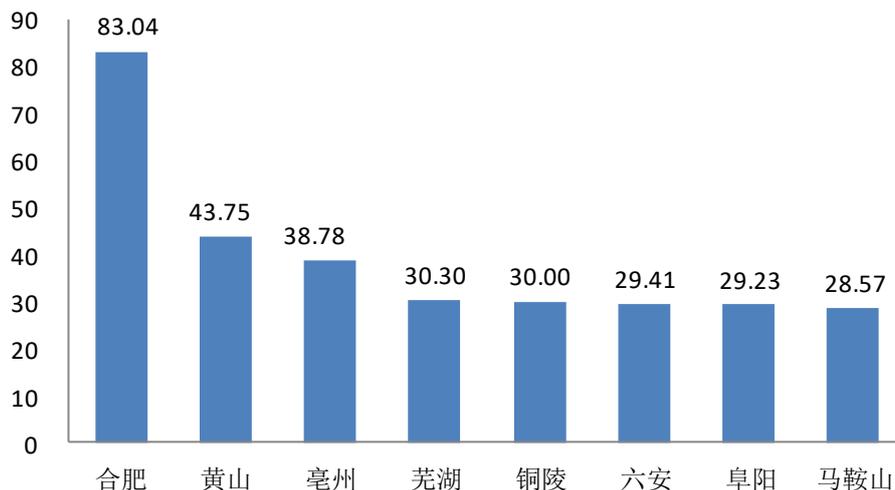


图 1-6 2020 届毕业生回生源地就业分布一省内（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 单位分布

2020 届已就业毕业生在“其他企业”就业的人数最多，占比 76.44%，其次是机关单位为 13.11%，如图 1-7。

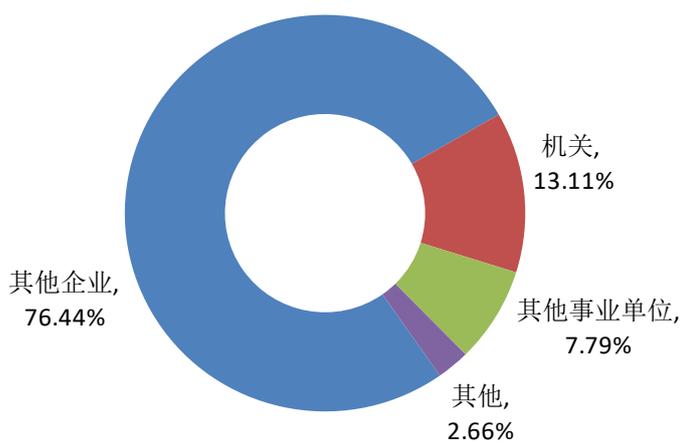


图 1-7 2020 届已就业毕业生的单位性质分布

注：“其他”包括“城镇社区”、“高等教育单位”、“国有企业”、“科研设计单位”、“农村建制村”、“三资企业”、“医疗卫生单位”和“中初教育单位”。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

4. 行业分布

图 1-8 是 2020 届已就业毕业生排名前十的就业行业分布，毕业生在“批发和零售业”就业的人数最多，占比 17.04%，其次是“公共管理、社会保障和社会组织”，就业人数占比为 16.91%。



图 1-8 2020 届已就业毕业生人数排名前十的行业（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

5. 岗位分布

“办事人员和有关人员”是 2020 届已就业毕业生从事人数最多的岗位类型，毕业生占比 54.72%，其次是“商业和服务业人员”，毕业生占比为 18.30%，如图 1-9。

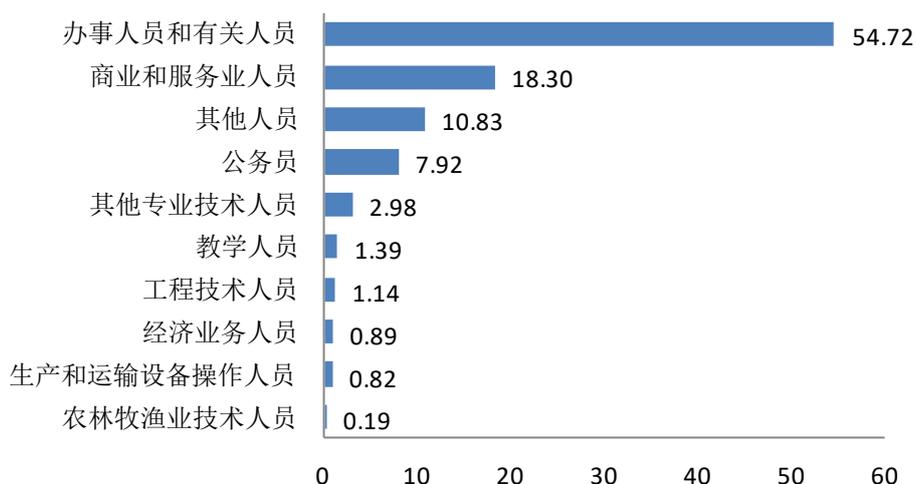


图 1-9 2020 届已就业毕业生人数排名的岗位（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

(二) 升学分析

1. 升学率

2020 届毕业生选择升学（含出国出境）的有 487 人，总体升学率为 19.86%。具体到各院系，法律一系毕业生的升学率最高，为 26.67%，如图 1-10；应用英语、法律文秘、新闻采编与制作 3 个专业毕业生的升学率较高，均在 30.00% 以上，如图 1-11。

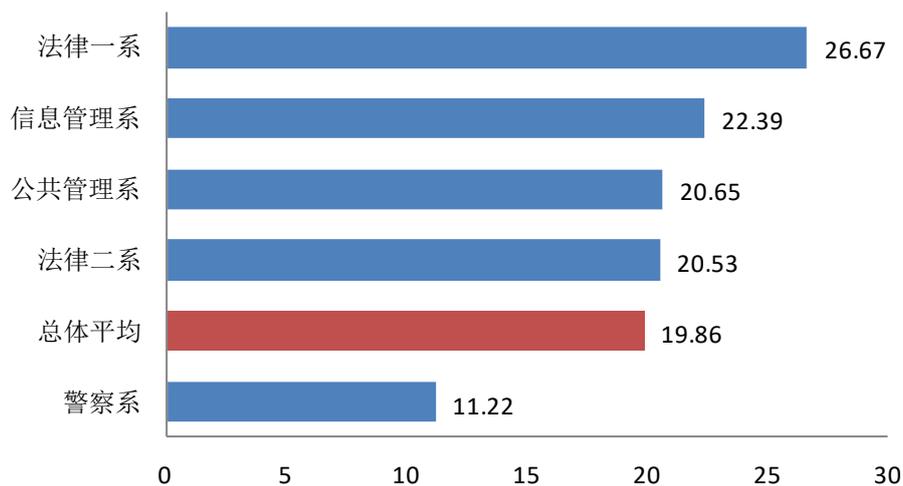


图 1-10 2020 届各院系毕业生升学率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平。

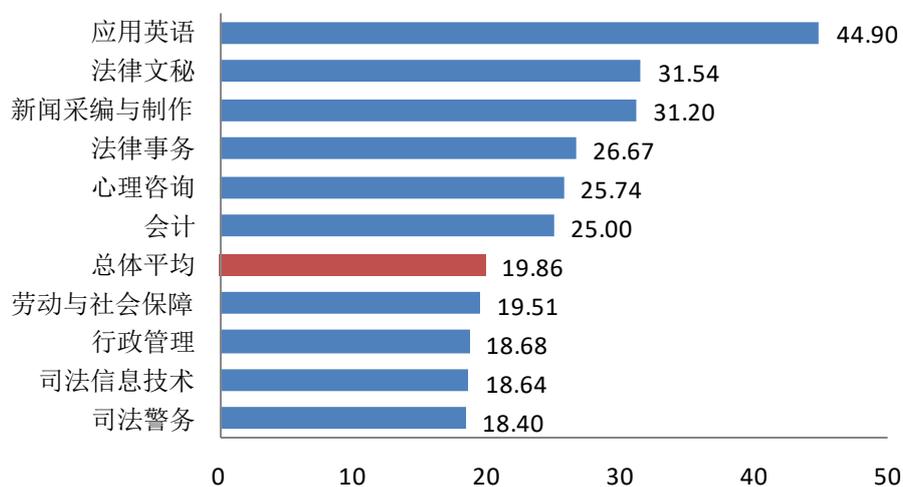


图 1-11 2020 届毕业生升学率排名前十的专业（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

2. 国内升学去向分析

2020 届毕业生中，淮北师范大学录取的毕业生最多，为 147 人，其次是安徽师范大学和阜阳师范大学，分别为 35 人和 27 人，见表 1-6。

表 1-6 2020 届毕业生升学去向分布

专业名称	升学人数	专业名称	升学人数
淮北师范大学	147	安徽大学江淮学院	10
安徽师范大学	35	安徽师范大学皖江学院	10
阜阳师范大学	27	皖西学院	10
亳州学院	22	马鞍山学院	9
安徽外国语学院	18	宿州学院	9
蚌埠学院	18	淮南师范学院	8
池州学院	17	铜陵学院	8
安徽农业大学	13	安庆师范大学	7
安徽艺术学院	13	黄山学院	7
安徽工程大学	12	安徽三联学院	6
蚌埠工商学院	11	安徽新华学院	6
巢湖学院	11	安徽信息工程学院	6
合肥师范学院	11	淮北师范大学信息学院	6

注：录取我校毕业生人数较少的学校没有呈现。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

3. 升学原因

“提升学历”（92.59%）是 2020 届毕业生选择升学的首要原因，选择此项的毕业生占比显著高于其他选项，其次考虑的是“为获得更好工作机会”（55.86%）、“想去更好的学校”（49.38%）和“想学习更多知识”（46.91%），如图 1-12。

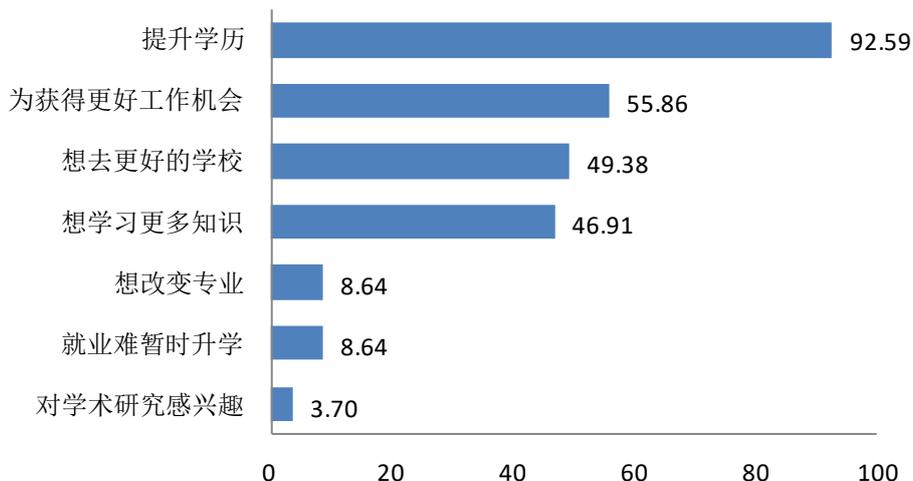


图 1-12 2020 届升学毕业生选择升学的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

4. 专业相关度

毕业生升学专业与所学专业的相关度为 65.12%，其中“完全相关”的占比为 42.90%，“比较相关”的占比为 22.22%，如图 1-13。

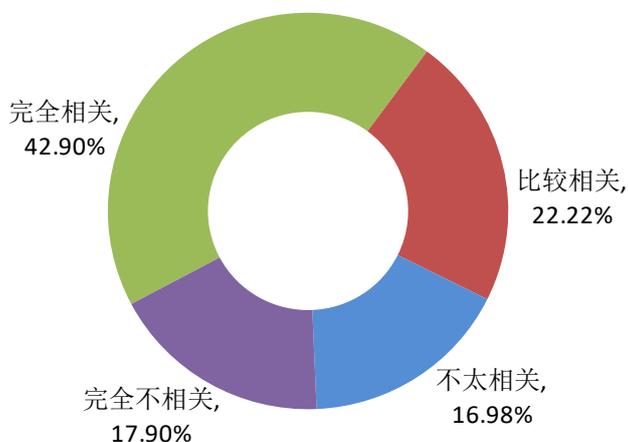


图 1-13 2020 届毕业生升学专业与之前所学专业的相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）自主创业

1. 自主创业率

初次就业统计时，2020 届毕业生中仅有 7 人选择自主创业。截至调研结束，有 24 人选择自主创业，2020 届参加调研的毕业生自主创业率为 1.75%。

2. 行业分布

2020 届毕业生自主创业的行业主要集中在“文化、体育和娱乐业”与“住宿和餐饮业”（20.83%），其次是“建筑业”与“教育”毕业生占比均在 12.00%以上，见图 1-14。

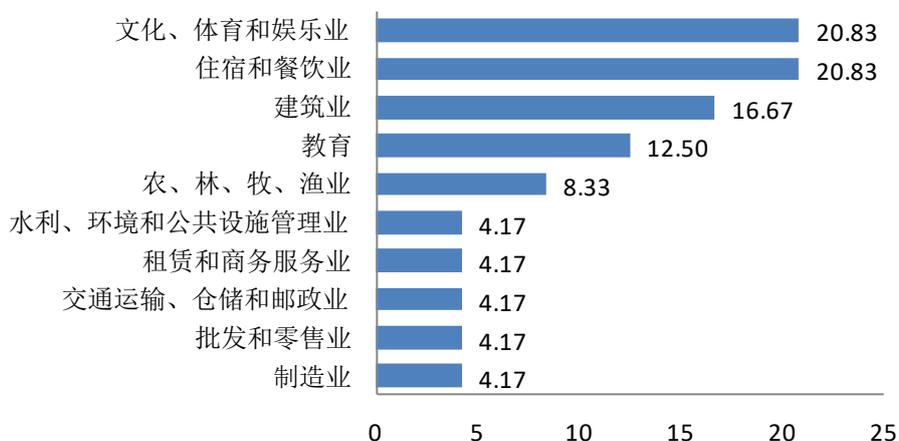


图 1-14 2020 届自主创业毕业生选择自主创业的行业（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 创业原因

2020 届毕业生选择自主创业的主要原因是“希望通过创业实现个人理想”（70.83%），其次是“对创业充满兴趣、激情”（66.67%），如图 1-15。

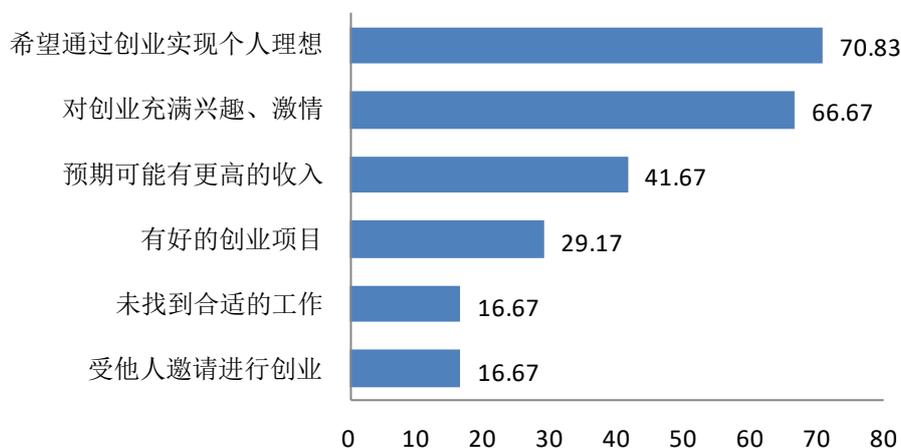


图 1-15 2020 届自主创业毕业生选择自主创业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

4. 创业所遇困难

“产品、服务的营销推广”（58.33%）和“资金筹备”（45.83%）是自主创业毕业生在创业过程中遇到的主要困难，其次是“创业团队的组建”，有 33.33% 的毕业生表示经历过，如图 1-16。

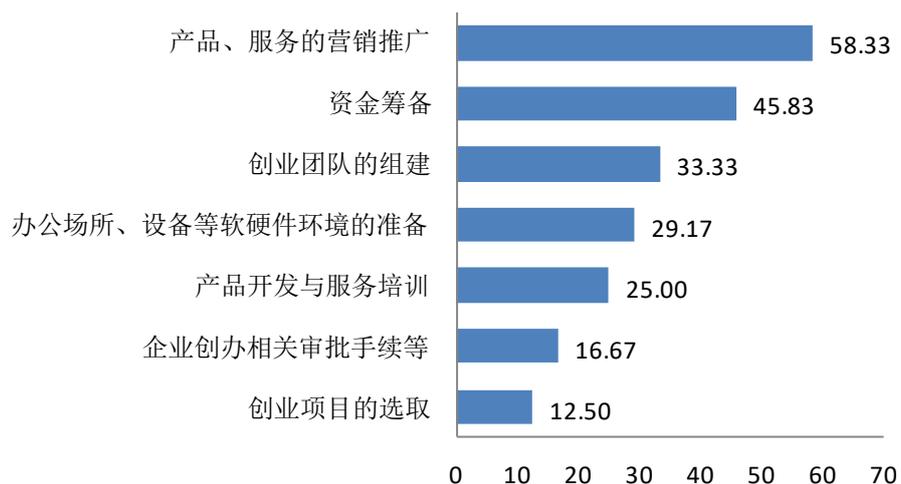


图 1-16 2020 届自主创业毕业生创业过程中遇到的困难（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

5. 资金来源

2020 届自主创业毕业生的创业资金主要来自“父母亲友支持”（58.33%）和“个人赚取”（41.67%），远高于其他途径，如图 1-17。

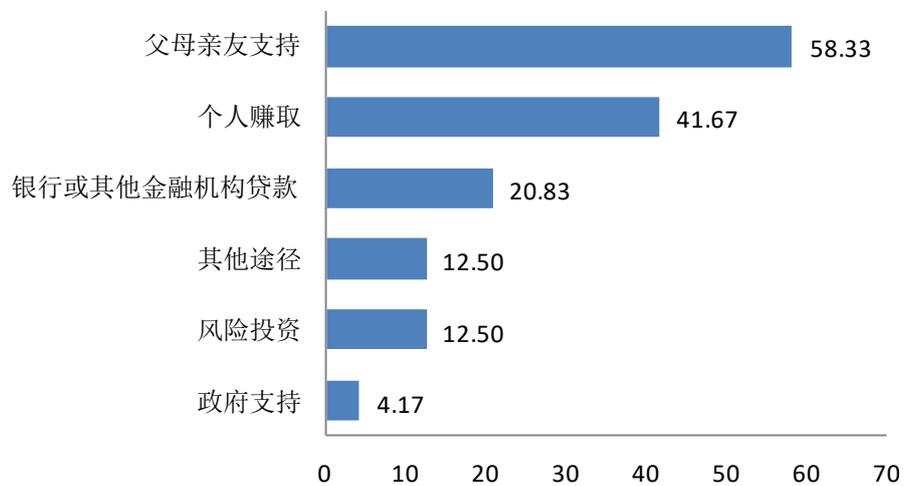


图 1-17 2020 届自主创业毕业生的资金来源（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 其他自由职业

1. 自由职业率

2020 届参加调研的毕业生中从事自由职业的共有 122 人，占调研总人数的 8.88%。

2. 自由职业月收入¹

2020 届从事自由职业的毕业生平均月收入为 4218.03 元，其中男生的平均月收入为 4348.21 元，显著高于女生的平均月收入，如图 1-18。

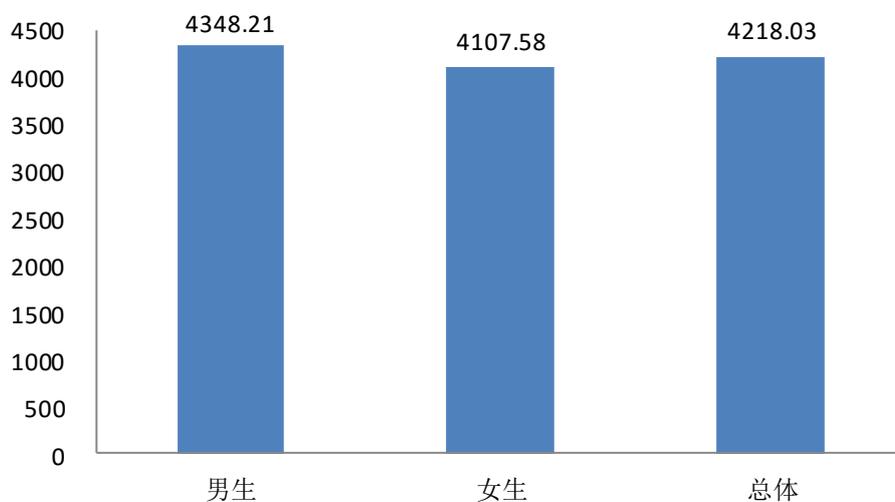


图 1-18 2020 届自由职业毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

¹ 这里的月收入指每月到手的现金收入。

3. 从事自由职业原因

“工作方式自由”（81.97%）是毕业生选择自由职业的首要原因，其次是由于“兴趣爱好”（59.02%），如图 1-19。

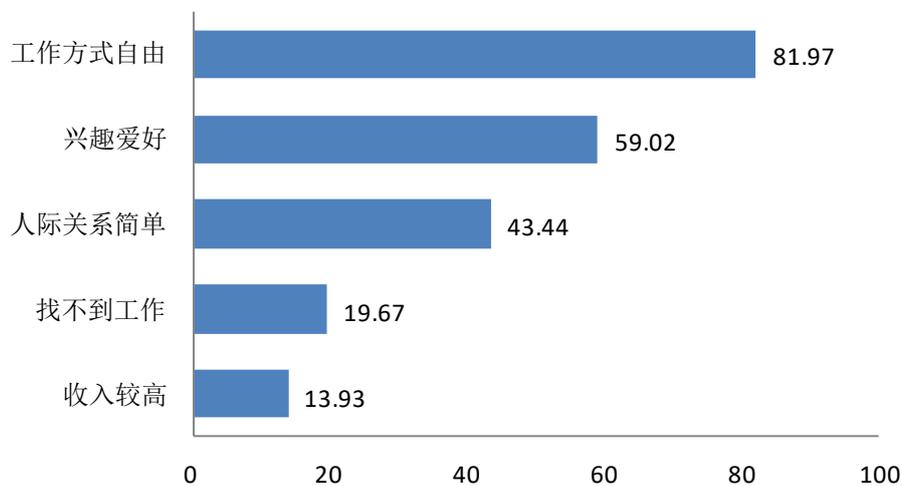


图 1-19 2020 届自由职业毕业生选择自由职业的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

4. 职业缺点

61.48%的自由职业毕业生表示“收入不稳定”是该职业最主要的缺点，其次是“职业发展前途渺茫”，毕业生占比为 50.00%，如图 1-20。

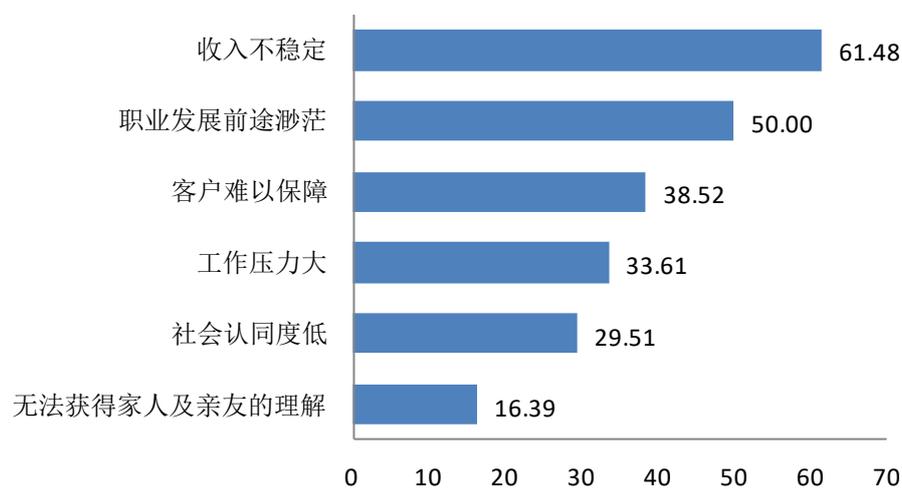


图 1-20 2020 届自由职业毕业生表示选择自由职业的缺点（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

5. 工作与专业相关度

2020 届从事自由职业的毕业生中，20.49%的毕业生选择从事与专业相关的职业，其中仅有 4.10%的毕业生表示“完全相关”，如图 1-21。

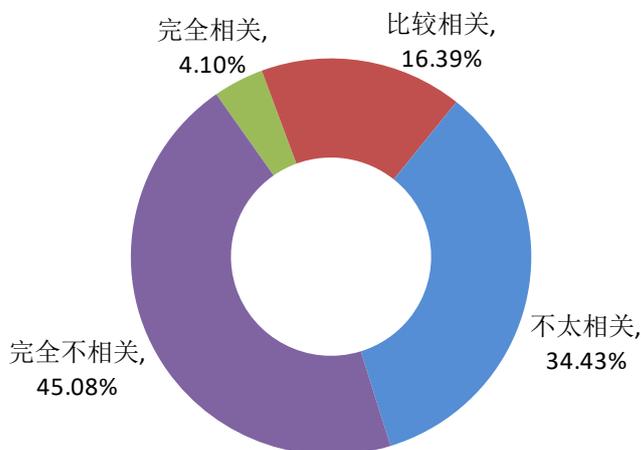


图 1-21 2020 届自由职业毕业生从事职业与专业相关度

注：选择“完全相关”和“比较相关”表示专业相关。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

6. 工作满意度

自由职业者对所从事的工作满意度较高，为 70.49%，其中表示“非常满意”的占比 4.10%，表示“满意”占比 66.39%，如图 1-22。

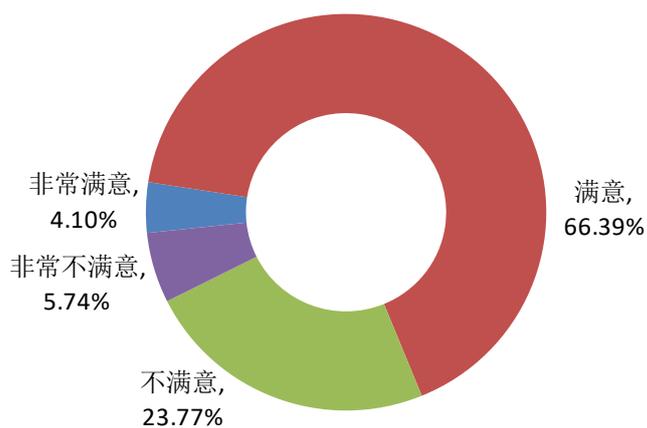


图 1-22 2020 届自由职业毕业生从事工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”表示满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（五）未就业分析

1. 待就业率与暂不就业率

2020 届毕业生中未就业的毕业生共 335 人，毕业生总体的未就业率为 13.66%。

根据教育部文件将未就业分为“待就业”和“暂不就业”，其中，“待就业”包括“求职中”、“签约中”、“准备参加公招考试”、“计划创业”和“准备应征入伍”；“暂不就业”包括“计划升学”、“计划出国出境”和“其他暂不就业”。

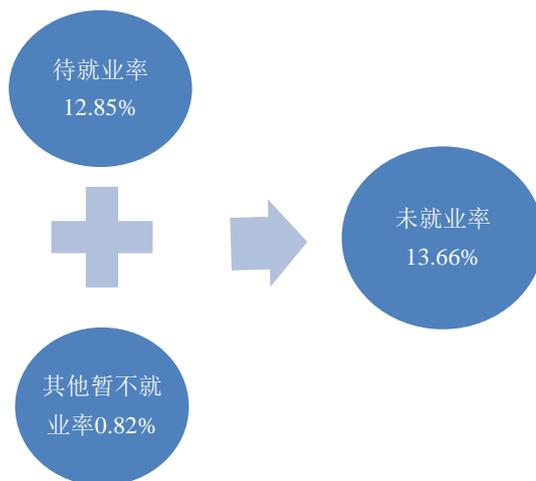


图 1-23 2020 届未就业毕业生的总体情况

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台

2. 后续打算

2020 届参加调研的未就业毕业生中，目前处于“准备参加公招考试”的毕业生占比最多（53.07%），此外“求职中”和“签约中”的毕业生人数占比之和达到了 30.24%，说明未就业毕业生的就业意愿十分强烈，如图 1-24。

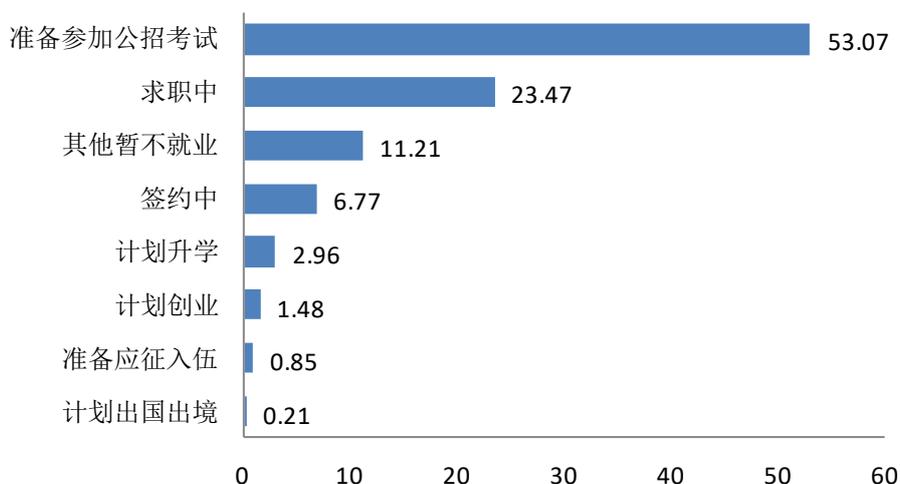


图 1-24 2020 届暂未就业毕业生的后续打算（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

第二章 就业工作评价

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）科学应变，稳抓就业工作

新冠肺炎疫情，加大了国内经济下行压力，对中国经济社会活动产生了极大影响。院党委高度重视就业工作，积极落实就业“一把手”工程，院长亲自参加全省高校毕业生就业工作会议并及时召开毕业生就业工作推进会，并就贯彻会议精神，做好做实 2020 年毕业生就业工作提出具体要求。学院专门印发《关于贯彻落实全省高校毕业生就业工作会议精神的意见》，压实责任主体。定期召开学工工作会议，调研推进就业工作，研究部署学生就业困难问题，听取就业部门汇报，及时解决就业工作中的实际问题。

（二）线上、线下联动，拓宽就业市场

春学期，适应疫情特殊情况，根据省教育厅要求，我院及时制定《安徽警官职业学院新冠疫情期间网上就业工作实施方案》，开展春季网络招聘会，持续为毕业生和用人单位提供云就业指导和服务。针对疫情期间毕业生不能返校的特殊情况，我院依托安徽省大学生就业服务平台，开发应用智能化就业信息系统，为毕业生提供一站式网上就业服务，实现毕业生就业信息线上审核、线上简历投递、远程签约等服务。为防止可能出现的虚假签约情况，采用各系全面自查和就业指导中心全面复查的方式，对审查不严的系部进行通报，确保 2020 届毕业生就业率的真实性。

秋学期，我院举办院级大型双选会三场，先后与包河区、蜀山区合作，做好“四送一服”工作，经过筛选后，参会的企业数近 400 家，提供岗位数近 8000 个。招聘会后，为提高签约率，各系还组织开展了毕业生小型专场宣讲会。由于今年的高校毕业生就业形势较为严峻，我院加强与包河区、蜀山区等各区级人社局及用人单位的对接合作，扩大岗位供给，促使 2020 届毕业生平稳就业。2020 年，我院有 122 名毕业生通过安徽省司法厅监狱戒毒警察定向招录考试，招录人数比去年增加 35.6%。同时，学院还与省外政法系统加强合作，与杭州市公安局西湖区分局积极沟通，初步达成建立长期的警务辅助人员招录合作意向。此外，学院针对面向市场的专业积极开展校企合作，对于计算机网络技术等应用型理科专业开展“订单式”培养，积极与思科等公司进行合作，国际贸易实务、会计、劳动社会与保障和物流管理专业分别与阿里巴巴、安徽省航天信息科技有限公司、远创人力资源管理集团、德邦物流等公司开展校企合作，积极为毕业生拓展就业市场。

（三）精准推送，提供就业指导服务

疫情期间，我院毕业生指导中心与新锦成公司合作，采用电话、网络的途径，做好疫情条件下 2020 届毕业生就业形势调研，了解毕业生在特殊时期的就业心态、岗位需求以及需要学院就业部门给予的帮助，有的放矢，将调查研究和实际工作相结合，切实解决疫情期间毕业生就业中出现的困难。各系、各班级也积极做好毕业生的意见情况收集，及时将毕业生的各类需求信息反馈至学院毕业生就业指导中心，综合统筹解决。

院毕业生就业指导中心通过校园网、微信公众号、微博、院报、广播台、QQ 群等媒介，广泛宣传国家和省政府出台的一系列就业创业政策。挖掘就业创业典型人物事迹，积极推荐、宣传就业、创业和应征入伍方面的典型人物和事迹。积极宣传大学生基层就业政策，引导毕业生继续提升学历。2020 届毕业生报名参加专升本考试 806 人，录取 487 人。参加专升本考试人数占毕业生总数的 32.9%，专升本录取率达到 60%，创我院毕业生专升本历史新高。

开设就业指导课程和就业讲座。根据《安徽警官职业学院疫情防控期间“互联网+线上教学”工作实施方案》的要求，做到“教师停课不停教，学生停课不停学”。学院毕业生就业指导中心针对 2020 届毕业生，通过“超星学习通”进行就业指导课程的线上授课，主要指导毕业生就业政策、简历修改、面试技巧、就业法律风险防控等方面的问题。同时，开展省级“启明星”专家进校园活动，邀请省级“启明星”就业指导专家团成员胡德林进校园宣传就业创业政策，帮助毕业生提升就业能力。

（四）悉心关怀，开展困难毕业生帮扶工作

学院成立毕业生就业指导委员会，把持续做好就业帮扶工作作为重点任务之一，以党政一把手主要领导负责，分管领导主抓，学生处牵头，教务、财务等部门齐抓共管，按照重点关注、重点推荐、重点服务的原则，从学院到系部到班级，严格落实责任，周密部署，建立未就业家庭困难毕业生台账，利用各种途径和政策，做到精准帮扶。

我院 2020 届毕业生建档立卡有 149 人，按照“分类指导、动态管理、精准施策”的原则，注重加强对困难毕业生进行帮扶指导，截至 11 月，有就业意向的建档立卡学生就业率达到 100%。认真做好 2020 届毕业生求职创业补贴信息化发放工作，为我院符合城乡低保、贫困残疾人家庭、建档立卡贫困户家庭、获得国家助学贷款、残疾的高校毕业生以及特困人员等申报条件的 288 名应届毕业生发放了求职创业补贴，用于补助毕业生求职创业过程中的相关费用，缓解了困难毕业生求职创业费用的压力。

二、毕业生对就业/创业指导服务的评价

（一）对就业指导服务的评价

1. 对就业指导服务的满意度

2020 届毕业生对学校的就业指导服务满意度较高，为 88.72%，其中“非常满意”的占比 23.00%，“满意”的占比 65.72%，如图 2-1。

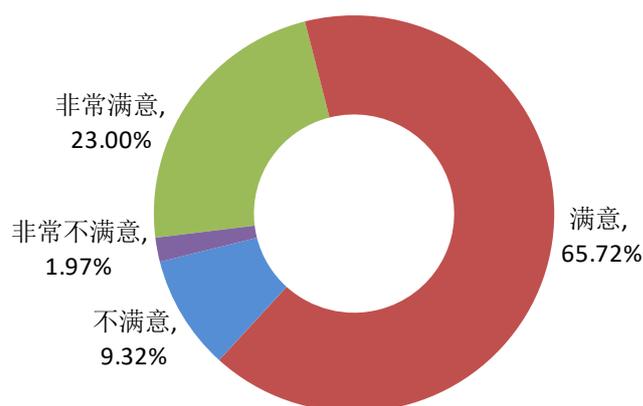


图 2-1 2020 届毕业生对学校就业指导服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 对就业措施的了解程度

2020 届毕业生对学校促进就业措施的了解度为 65.43%，其中，表示“非常了解”的占比 14.12%，表示“比较了解”的占比“51.31%”，学校需要进一步加大对就业措施的宣传力度，如图 2-2。

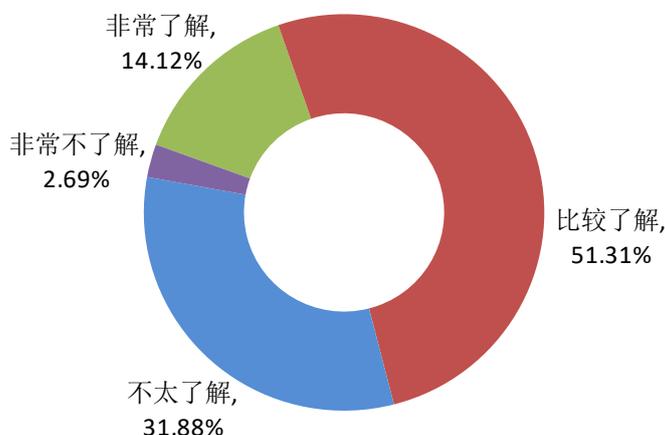


图 2-2 2020 届毕业生对学校促进就业措施的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对就业政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 对就业指导服务的建议

“多提供实习、实践机会”（65.79%）是 2020 届毕业生认为学校在就业指导服务方面最需要改善的，其次是“加强求职、择业方面的培训指导”（64.99%），如图 2-3。

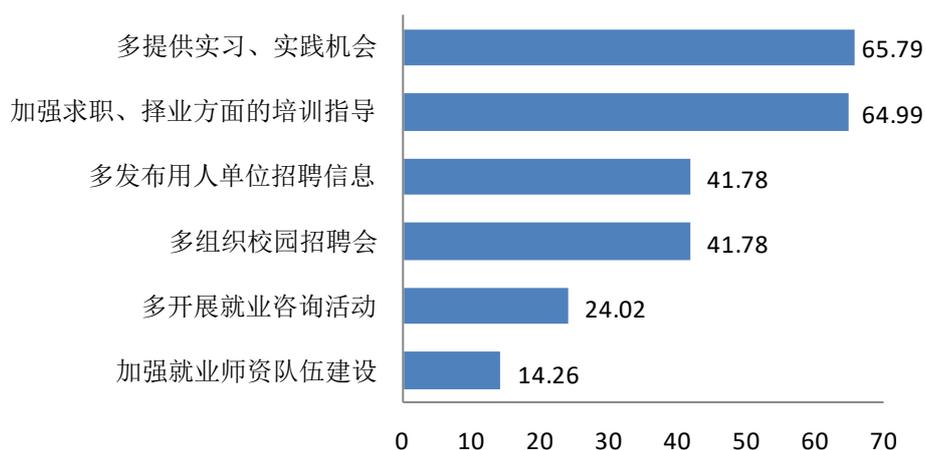


图 2-3 2020 届毕业生对学校就业指导服务的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）对创业指导服务的评价

1. 对创业指导服务的满意度

2020 届自主创业毕业生对学校的创业指导服务工作的满意度为 95.84%，其中表示“非常满意”的有 29.17%， “满意”的占比 66.67%，如图 2-4。

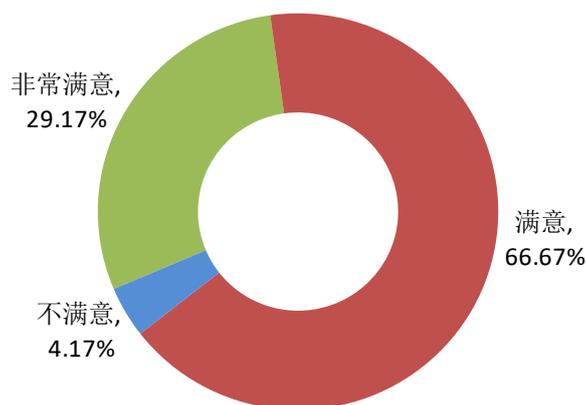


图 2-4 2020 届自主创业毕业生对学校创业指导工作的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对创业指导服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

进一步的调查发现，在对创业指导工作满意的具体方面上，自主创业毕业生对“创业相关课程（包括讲座）”的满意度最高（83.33%），其次是“创业创新大赛”（66.67%），如图 2-5。

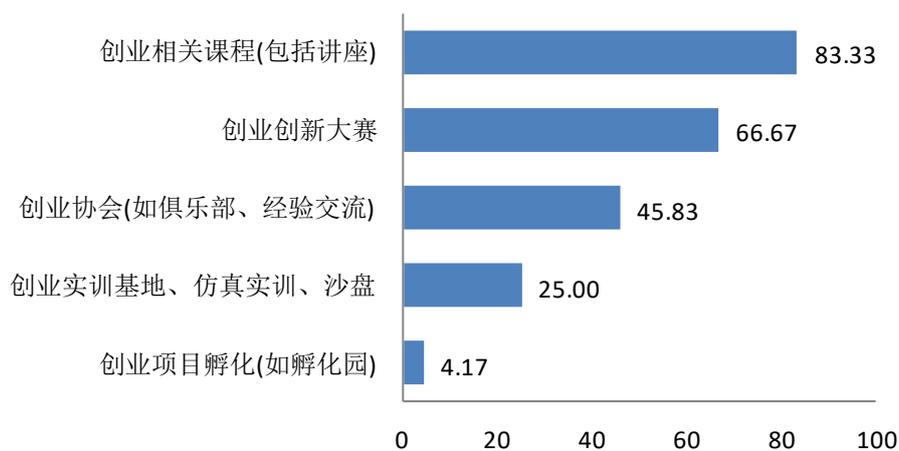


图 2-5 2020 届自主创业毕业生对创业指导工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 对创业有促进作用的在校活动

2020 届自主创业毕业生认为对创业最有促进作用的是“社会实践活动”（50.00%），其次是“假期实习/课外兼职”（45.83%），选择这两项的自主创业毕业生占比均远高于其他活动，如图 2-6。

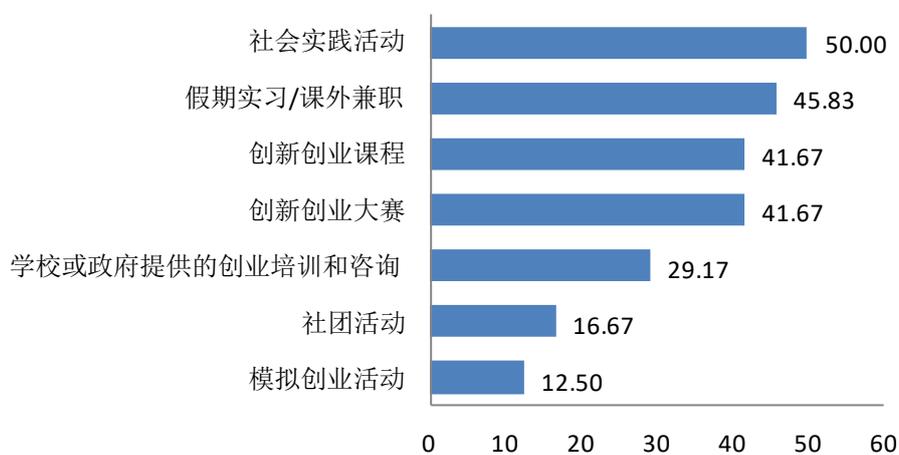


图 2-6 2020 届毕业生认为对创业有促进作用的在校活动（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 对创业优惠政策的了解程度

由图 2-7 可知，2020 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度不高，为 33.34%，说明学校还需要进一步加强对创业优惠政策的宣传力度。

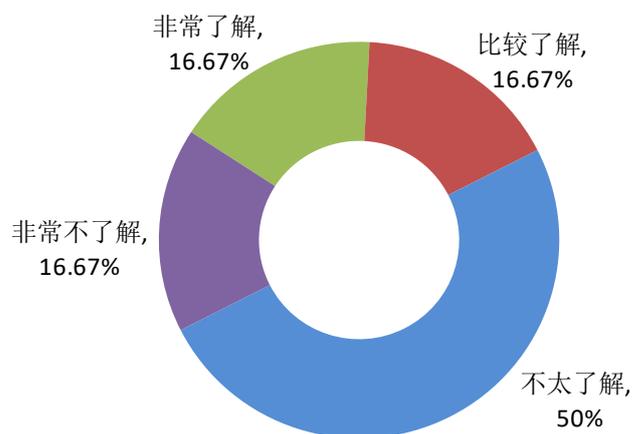


图 2-7 2020 届自主创业毕业生对创业优惠政策的了解程度

注：选择“非常了解”和“比较了解”的表示对创业优惠政策了解。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

4. 对创业政策的建议

2020 届自主创业毕业生认为需要进一步落实的创业优惠政策主要有“担保贷款和贴息”（45.83%）和“创业税收优惠”（37.50%），如图 2-8。

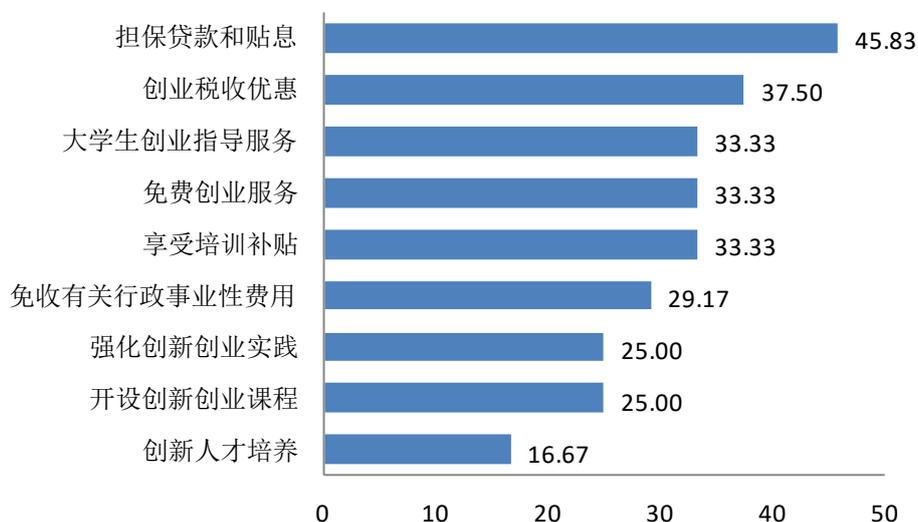


图 2-8 2020 届自主创业毕业生对创业优惠政策的建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

三、用人单位对就业指导服务的评价

（一）用人单位基本情况

此次参加调研的用人单位共有 77 家，单位规模主要在 51-300 人（40.26%），用人单位所属行业趋向多元化，排名前三的行业分别为“信息传输、软件和信息技术服务业”（16.88%），“批发和零售业”（12.99%），“金融业”和“餐饮业”均为 11.69%。

（二）主要招聘渠道

“校园招聘会”是用人单位招聘毕业生最主要的渠道（92.21%），其次是“社会招聘网站”（59.74%），此外“社会组织的现场招聘会”（33.77%）也是用人单位的主要招聘渠道之一，如图 2-9。

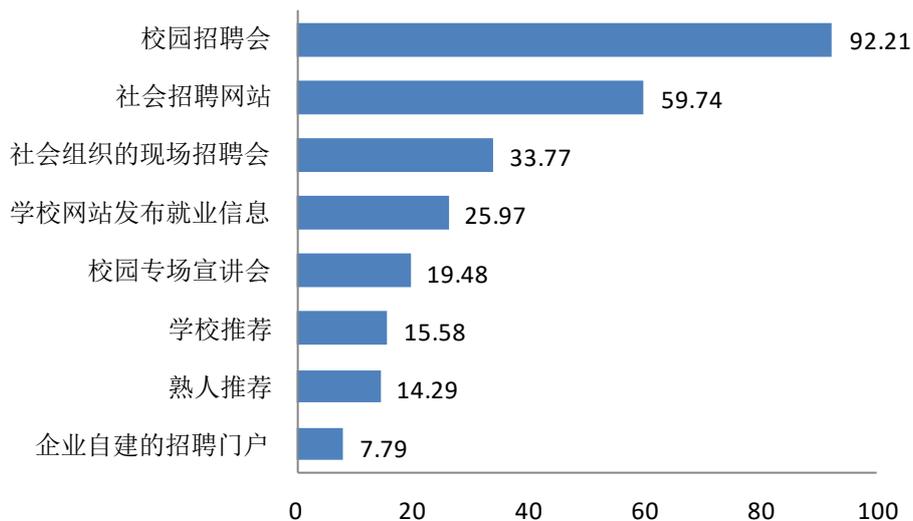


图 2-9 用人单位招聘毕业生的主要渠道（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）对就业服务的满意度

用人单位对学校的就业服务满意度高达 94.81%，其中“非常满意”的占比 41.56%，“满意”的占比 53.25%，说明用人单位十分认可我校的就业服务工作，如图 2-10。

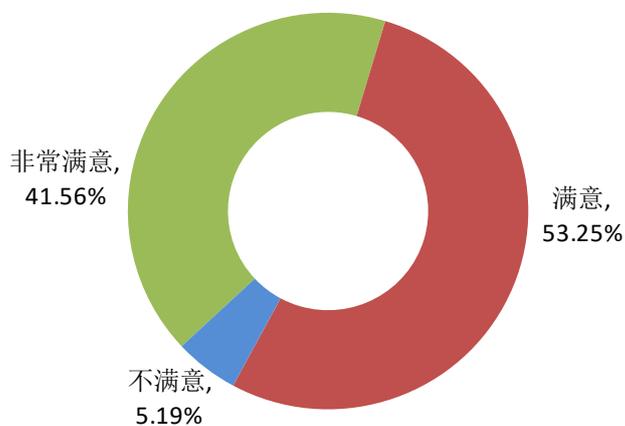


图 2-10 用人单位对学校就业服务的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对就业服务满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 对就业服务的改进建议

在就业服务工作方面，用人单位认为“多组织校园招聘会”（64.94%）和“加强学生求职、择业方面的培训指导”（51.95%）是我校就业服务最需要改进的地方，如图 2-11。

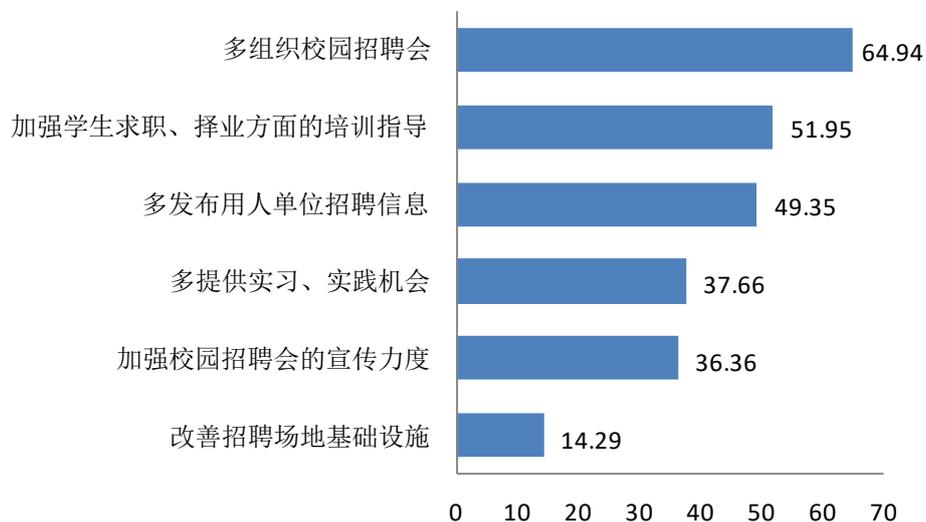


图 2-11 用人单位对学校就业服务提出的改进建议（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

第三章 就业质量相关分析

一、薪资分析

(一) 毕业生月收入

月收入指税前月收入，包括基本工资、绩效、奖金、津贴、补贴等所有的月度现金总收入。平均月收入是指毕业生工作后每月月收入的平均值。

2020 届毕业生的平均月收入为 3918.45 元，从性别分布来看，男生的平均月收入为 4361.73 元，女生的平均月收入为 3604.09 元，男生的平均月收入显著高于女生，如图 3-1。

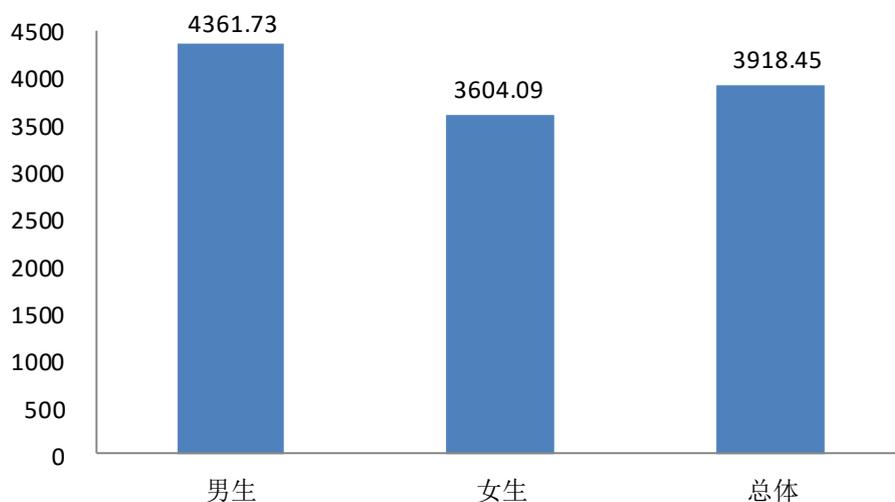


图 3-1 2020 届毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）警法类毕业生月收入

如图 3-2，2020 届警法类和非警法类毕业生的平均月收入分别为 3843.45 元和 3967.23 元。

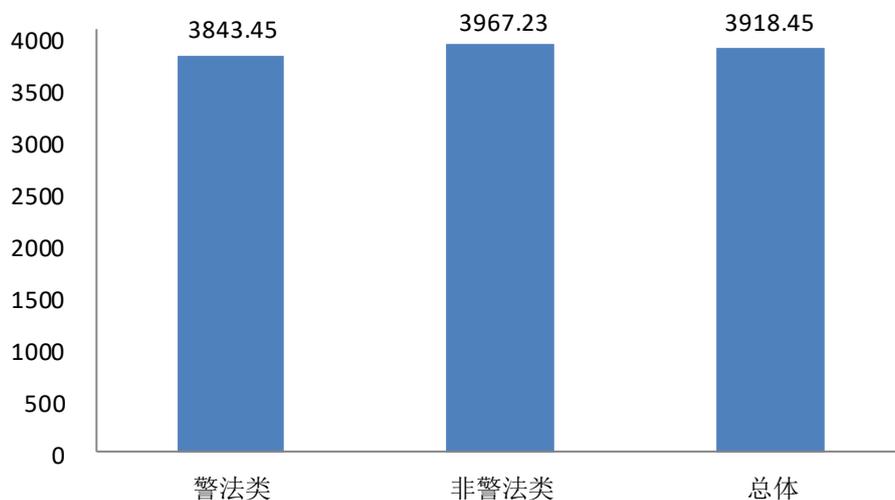


图 3-2 2020 届警法毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）主要地区月收入

如图 3-3，上海地区毕业生的平均月收入最高，为 5070.00 元，而安徽地区毕业生的平均月收入相对较低，为 3702.29 元，说明地区因素对薪资具有重要的影响作用。

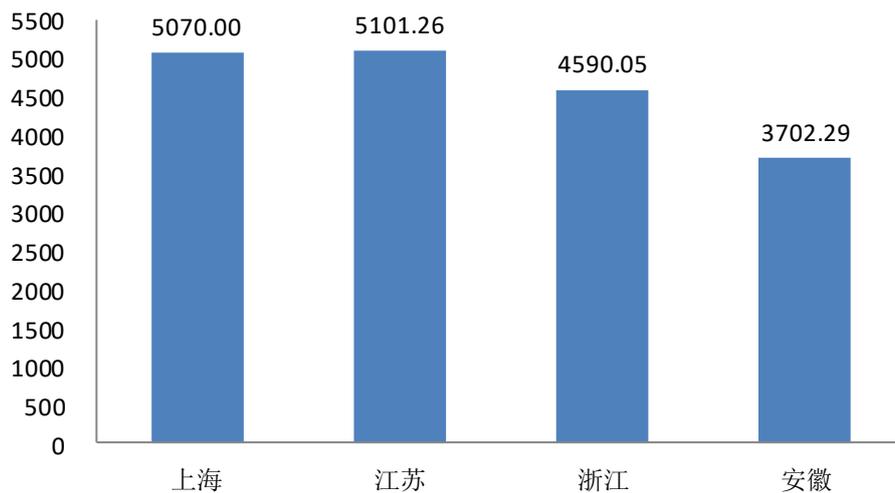


图 3-3 2020 届毕业生在各地区的平均月收入—全国（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 各院系与专业的月收入

1. 各院系月收入

图 3-4 是参加调研的各院系毕业生平均月收入情况，其中信息管理系毕业生的平均月收入最高，为 4519.18 元，而法律一系毕业生的平均月收入最低，为 3471.25 元。

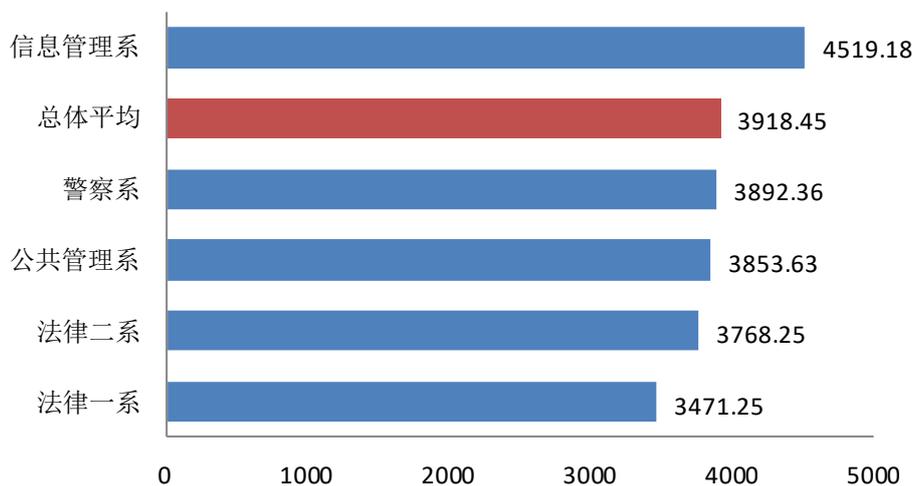


图 3-4 2020 届各院系毕业生的平均月收入（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的月收入

物流管理专业毕业生的平均月收入最高，为 4843.52 元，其次是国际贸易实务专业，毕业生平均月收入为 4337.50 元，而心理咨询专业的毕业生平均月收入最低，为 3070.00 元，见表 3-1。

表 3-1 2020 届主要专业毕业生的平均月收入

单位：元

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
刑事执行	5300.00	司法助理	3933.64
司法信息技术	4907.14	司法信息安全	3900.00
物流管理	4843.52	法律文秘	3713.93
应用英语	4366.67	会计	3654.57
国际贸易实务	4337.50	行政管理	3555.56
新闻采编与制作	4297.83	社区管理与服务	3555.56
计算机网络技术	4252.73	法律事务	3471.25

专业名称	平均月收入	专业名称	平均月收入
劳动与社会保障	4226.18	<i>罪犯心理测量与矫正技术</i>	<i>3126.40</i>
司法警务	4201.26	心理咨询	3070.00
<i>刑事侦查技术</i>	<i>3971.43</i>	总体	3918.45

注：斜体标注专业参加调研的人数较少，数据结果不具有代表性，不计入排名，仅供参考。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（五）各行业与岗位的月收入

1. 主要行业月收入

见图 3-5，从事“交通运输、仓储和邮政业”的毕业生平均月收入最高，为 4376.53 元，而在“居民服务、修理和其他服务业”工作的毕业生平均月收入较低，为 3479.89 元。

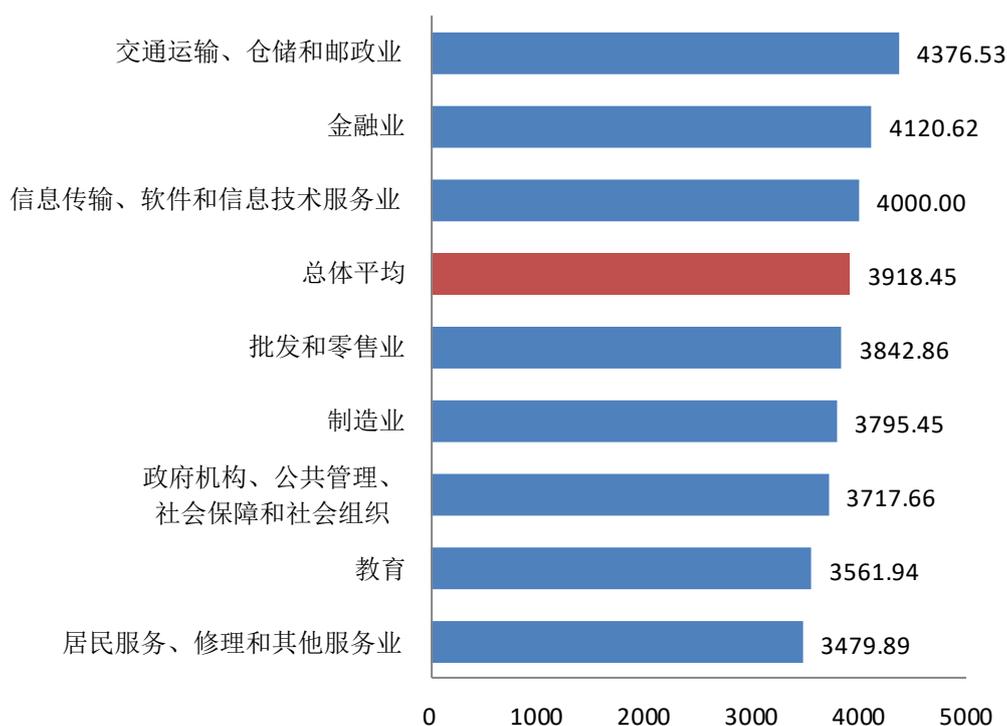


图 3-5 2020 届毕业生主要行业的平均月收入（单位：元）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业，没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位月收入

“市场销售人员”的平均月收入最高，为 4290.91 元，其次是“金融业务人员”和“法律专业人员”，毕业生平均月收入均高于总体平均水平，而“教学人员”的平均月收入相

对较低，不足 3500.00 元，如图 3-6。

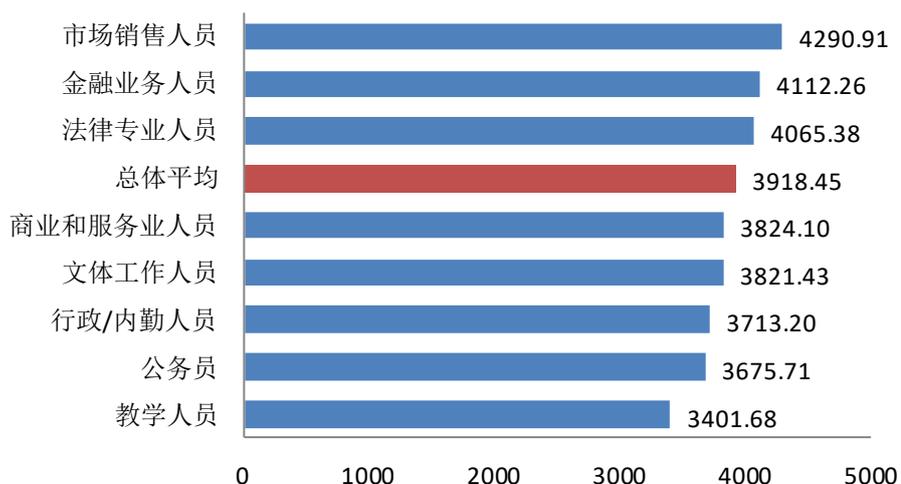


图 3-6 2020 届各岗位毕业生的平均月收入 (单位: 元)

注: 参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

二、工作与专业相关度分析

(一) 总体工作与专业相关度

就业人群对自己目前的工作与专业是否相关进行主观判断, 选项有“完全相关”、“比较相关”、“不太相关”和“完全不相关”, 其中选择“完全相关”和“有些相关”的属于专业相关。2020 届毕业生的工作与专业相关度为 42.82%, 其中, “完全相关”为 11.06%, “比较相关”为 31.76%, 如图 3-7。

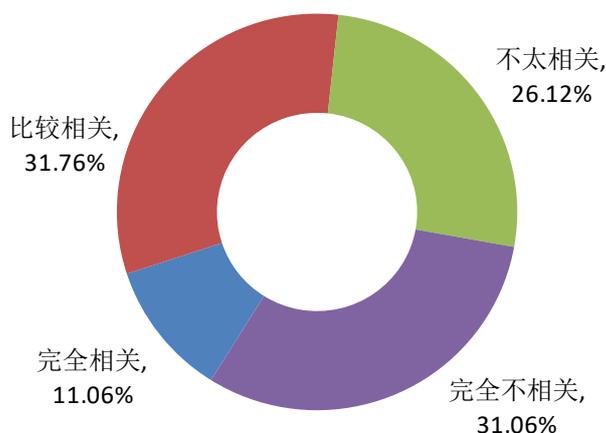


图 3-7 2020 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2020 届毕业生的工作与专业不相关的原因，其中，专业相关的工作岗位太少，占比为 58.44%，其次是迫于现实先就业再择业，占比为 54.32%，如图 3-8。

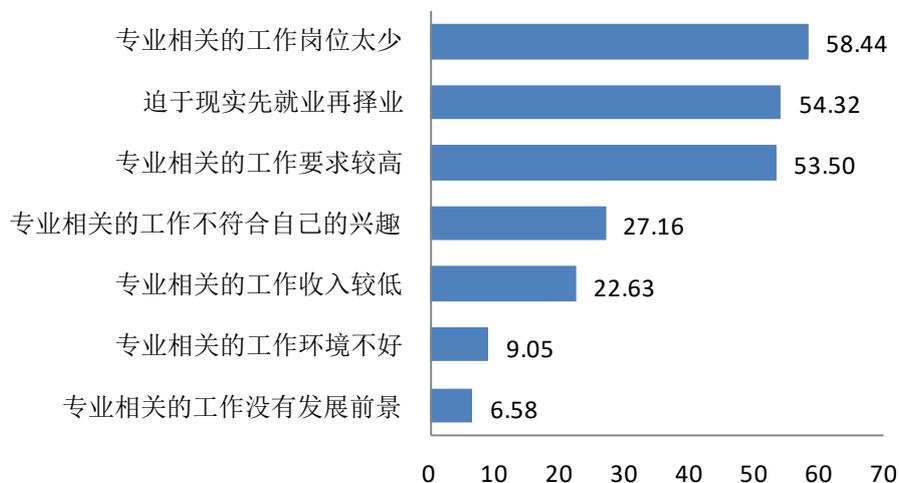


图 3-8 2020 届毕业生工作与专业的不相关的原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）警法类毕业生工作与专业相关度

2020 届警法类毕业生的工作与专业相关度为 46.43%，高于总体相关度 3.61 个百分点，非警法类毕业生专业相关度为 40.47%，如图 3-9。

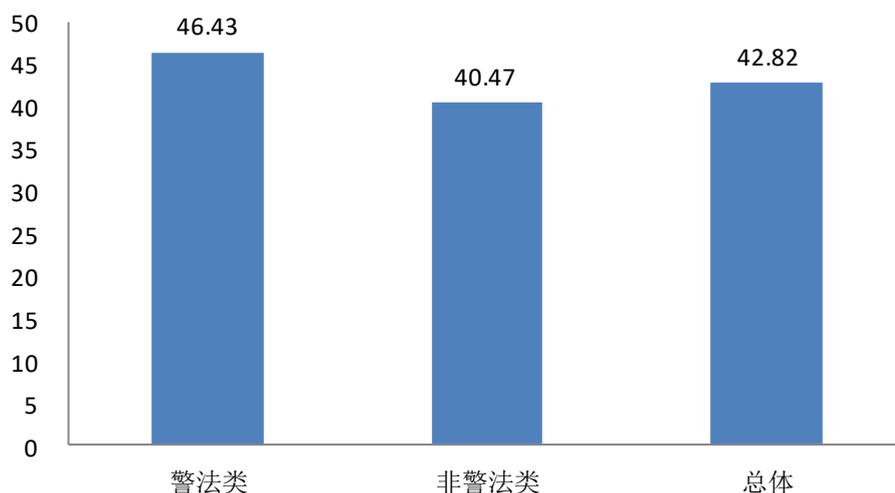


图 3-9 2020 届警法类毕业生的工作与专业的相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(三) 各院系与专业的工作与专业相关度

1. 各院系工作与专业相关度

2020 届参加调研的毕业生中，法律二系已就业毕业生的工作与专业相关度最高（52.29%），其次是法律一系（46.48%），均高于总体水平（42.82%），如图 3-10。

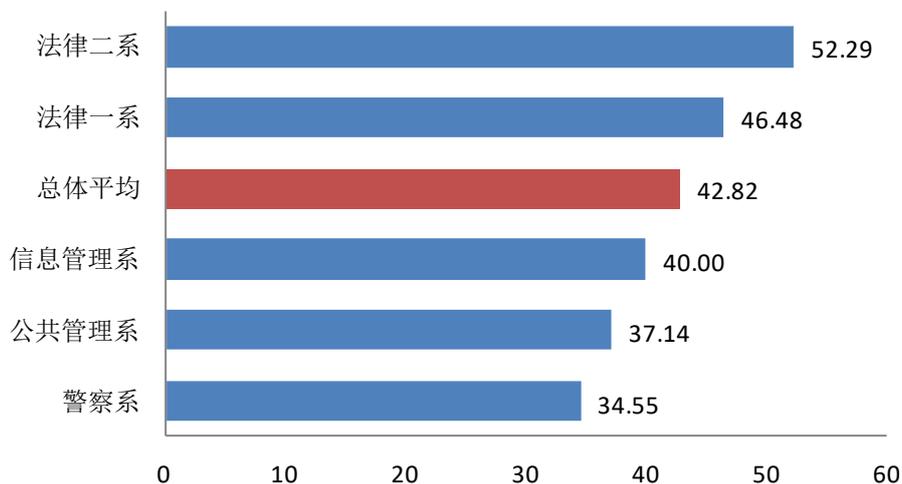


图 3-10 2020 届各院系毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作与专业相关度

应用英语专业毕业生的工作与专业相关度最高，为 66.67%，其次是社区管理与服务，毕业生的工作与专业相关度为 60.87%，而国际贸易实务专业毕业生的工作与专业相关度最低，不足 25.00%，见表 3-2。

表 3-2 2020 届各主要专业毕业生的工作与专业相关度

专业名称	工作与专业相关度 (%)	专业名称	工作与专业相关度 (%)
应用英语	66.67	法律事务	46.48
社区管理与服务	60.87	会计	44.64
司法助理	56.10	法律文秘	44.44
新闻采编与制作	55.56	司法警务	40.00
行政管理	50.00	物流管理	27.59
刑事侦查技术	50.00	国际贸易实务	22.73
总体	42.82	总体	42.82

注：参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 各行业与岗位的工作与专业相关度

1. 主要行业的工作与专业相关度

从事“农、林、牧、渔业”毕业生的工作与专业相关度最高，为 80.00%，其次是“政府机构、公共管理、社会保障和社会组织”（66.42%）与“交通运输、仓储和邮政业”（60.00%），而从事“教育”的毕业生工作与专业相关度较低为 23.81%，如图 3-11。

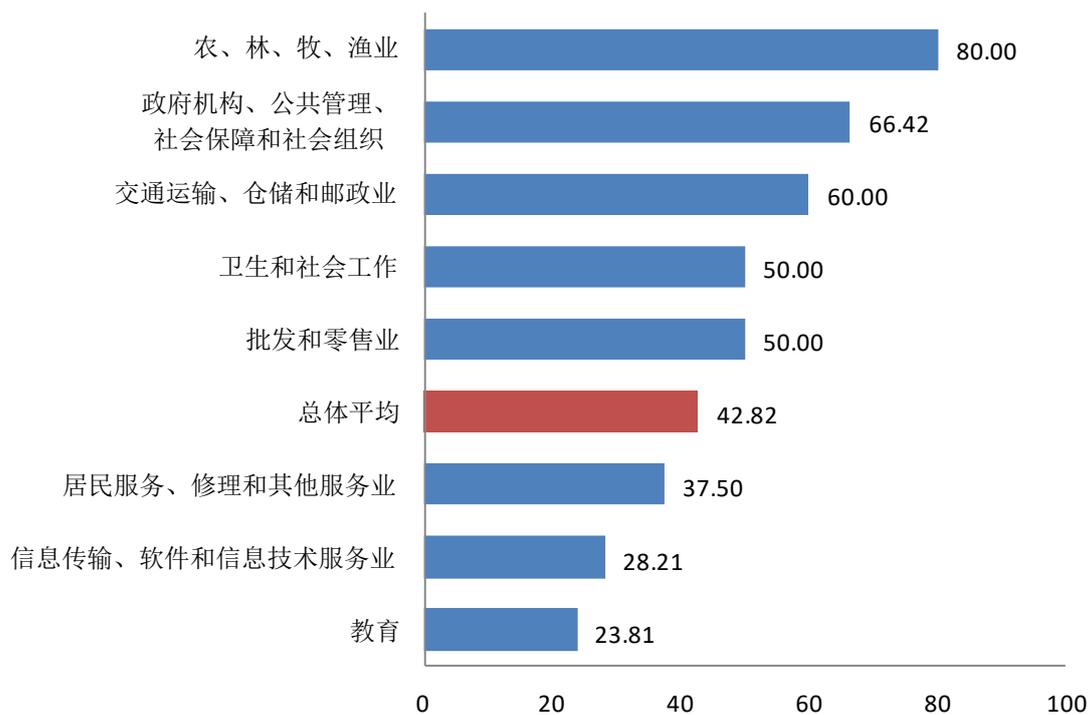


图 3-11 2020 届主要行业毕业生的工作与专业相关度（单位：%）

注：参加调研的毕业生人数较少的行业没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作与专业相关度

由图 3-12 可以看到，工作与专业相关度最高的岗位类型是“法律专业人员”，相关度为 100.00%，高出总体水平 57.18 个百分点；工作与专业相关度最低的岗位类型是“商业和服务业人员”，为 17.02%，说明岗位类型对专业相关度的要求差异较大。

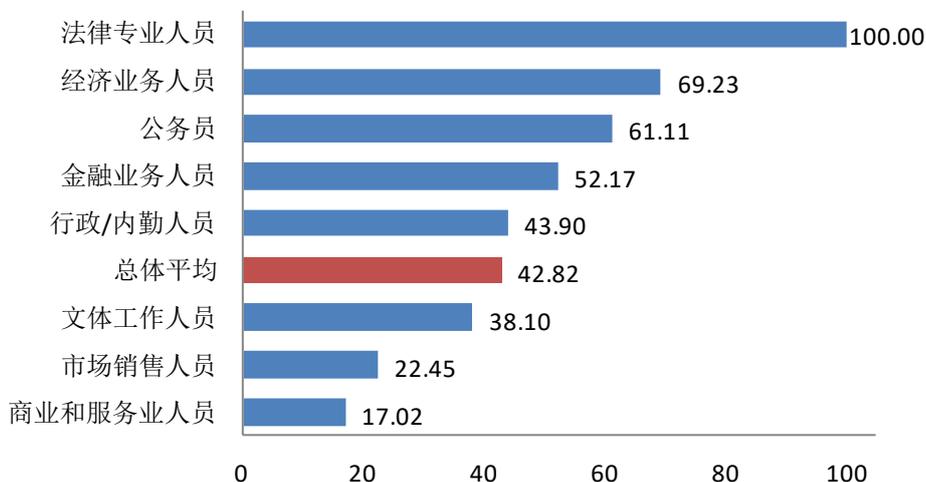


图 3-12 2020 届各岗位毕业生的工作与专业相关度 (单位: %)

注：参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

三、工作满意度分析

(一) 总体工作满意度

1. 工作满意度

2020 届毕业生目前的工作满意度较高，为 83.29%，其中“非常满意”的为 10.82%，“满意”的为 72.47%，如图 3-13。

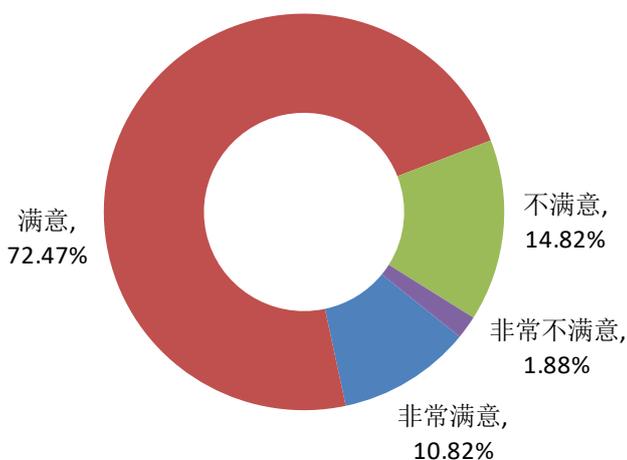


图 3-13 2020 届毕业生的工作满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对目前的工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 对目前工作感到满意的方面

“工作稳定”（65.88%）是 2020 届毕业生对目前工作感到满意的首要方面，其次是“工作的环境氛围”（51.06%）和“薪资待遇和福利”（34.35%），均高于 30.00%，如图 3-14。

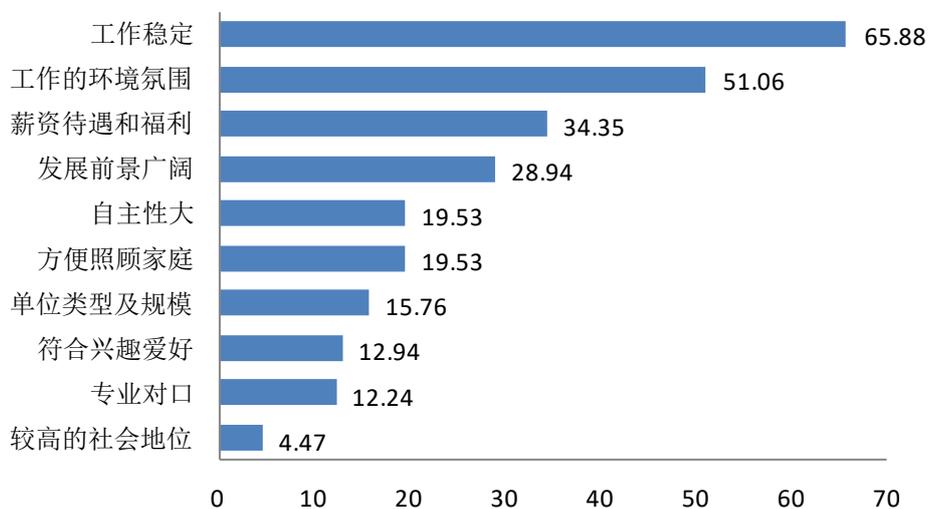


图 3-14 2020 届毕业生对目前工作感到满意的主要方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）警法毕业生的工作满意度

2020 届警法类和非警法类毕业生的工作满意度分别为 82.14%和 84.05%，具体如图 3-15。

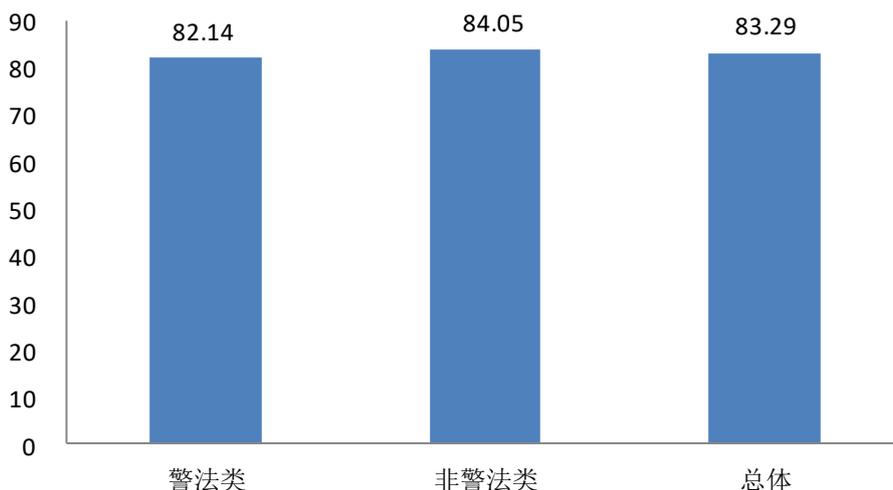


图 3-15 2020 届警法毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(三) 各院系与专业的工作满意度

1. 各院系工作满意度

信息管理系 (87.06%) 毕业生的工作满意度最高, 其次是公共管理系 (84.76%), 两个系工作满意度均高于总体平均水平 83.29%, 见图 3-16。

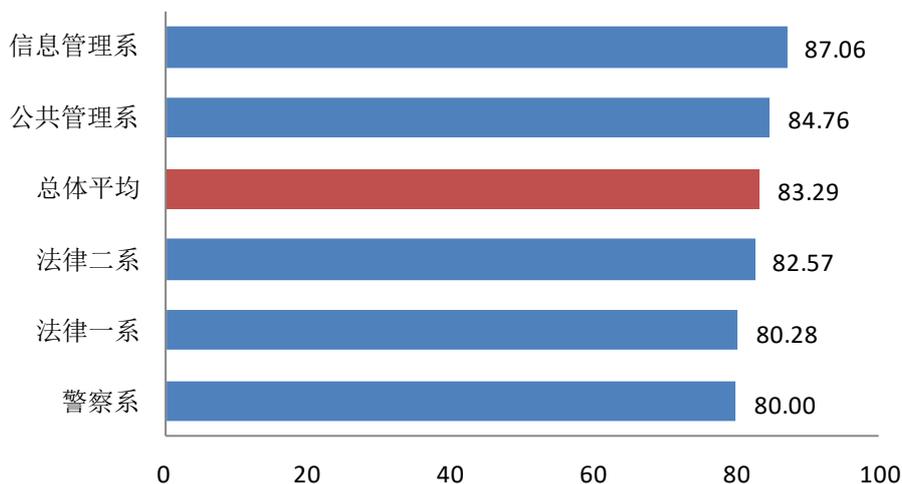


图 3-16 2020 届各院系毕业生的工作满意度 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要专业的工作满意度

司法信息技术 (100.00%) 专业毕业生的工作满意度最高, 其次是劳动与社会保障 (93.33%) 专业, 而国际贸易实务的工作满意度相对较低, 为 72.73%, 见表 3-3。

表 3-3 2020 届各主要专业毕业生的工作满意度

专业名称	工作满意度 (%)	专业名称	工作满意度 (%)
司法信息技术	100.00	新闻采编与制作	81.48
劳动与社会保障	93.33	法律事务	80.28
行政管理	91.67	心理咨询	80.00
计算机网络技术	91.67	刑事侦查技术	80.00
社区管理与服务	86.96	法律文秘	80.00
物流管理	86.21	司法警务	76.00
会计	85.71	国际贸易实务	72.73
司法助理	82.93	总体	83.29

注: 参加调研的毕业生人数较少的专业没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 各行业与岗位的工作满意度

1. 主要行业的工作满意度

“卫生和社会工作”的满意度最高，为 92.86%，其次为“居民服务、修理和其他服务业”，满意度为 91.67%，而“金融业”毕业生工作满意度相对较低，为 66.67%，见图 3-17。

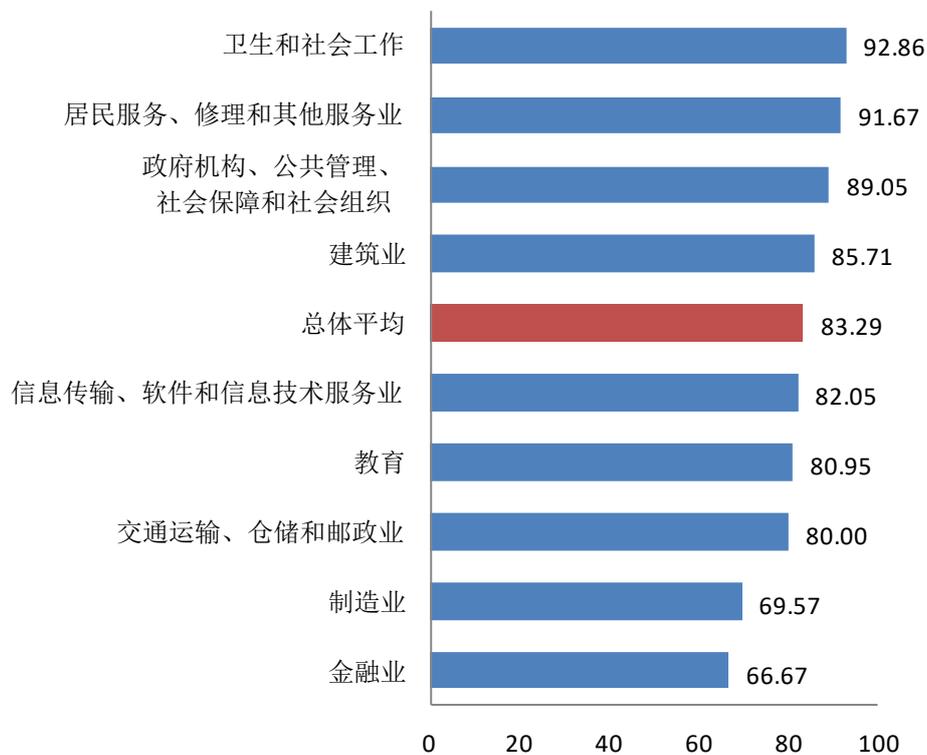


图 3-17 2020 届主要行业毕业生的工作满意度（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 主要岗位的工作满意度

“公务员”的工作满意度最高 (94.44%)，其次是“法律专业人员” (94.29%)，而“教学人员” (75.00%) 的工作满意度相对较低，见图 3-18。

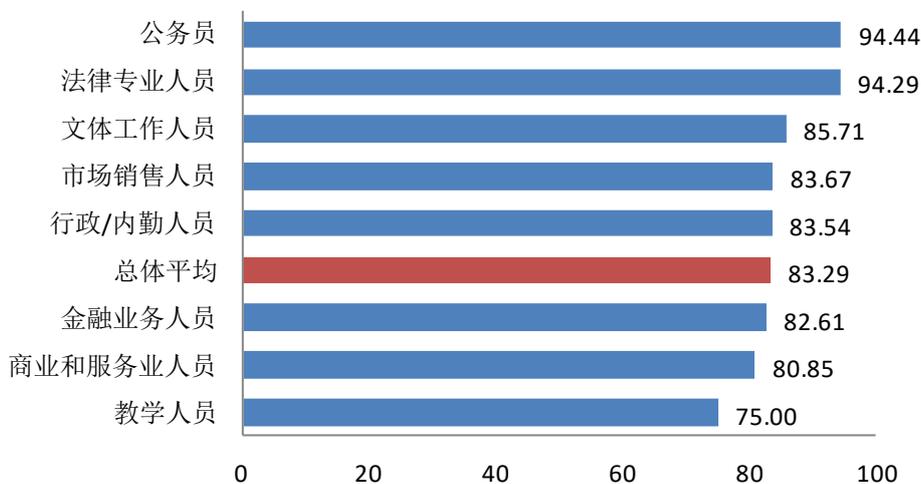


图 3-18 2020 届各岗位毕业生的工作满意度 (单位: %)

注: 参加调研的毕业生人数较少的岗位没有包括在内。

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

三、职业期待吻合度分析

对学校 2020 届已就业毕业生职业期待吻合度进行调研，“完全吻合”、“有些吻合”、“不太吻合”和“完全不吻合”，其中选择“完全吻合”和“有些吻合”的属于吻合。64.23% 的毕业生表示目前从事的工作与自己的职业期待相吻合。一方面说明了毕业生在择业和职业规划方面均较为清晰，有合理的规划；另一方面说明毕业生培养目标达成度很高。

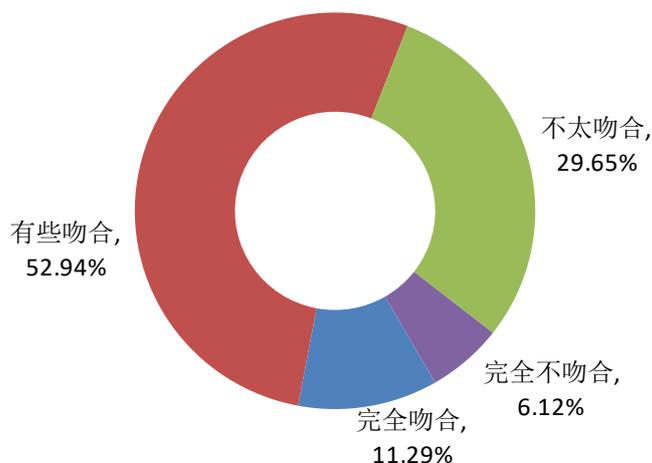


图 3-19 2020 届毕业生职业期待吻合度分析

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

进一步分析，2020 届毕业生的工作与职业期待不吻合的原因，其中，不符合自己的职业发展规划，占比为 66.45%，其次是不符合自己对薪资福利等的要求，占比为 52.63%，如图 3-20。

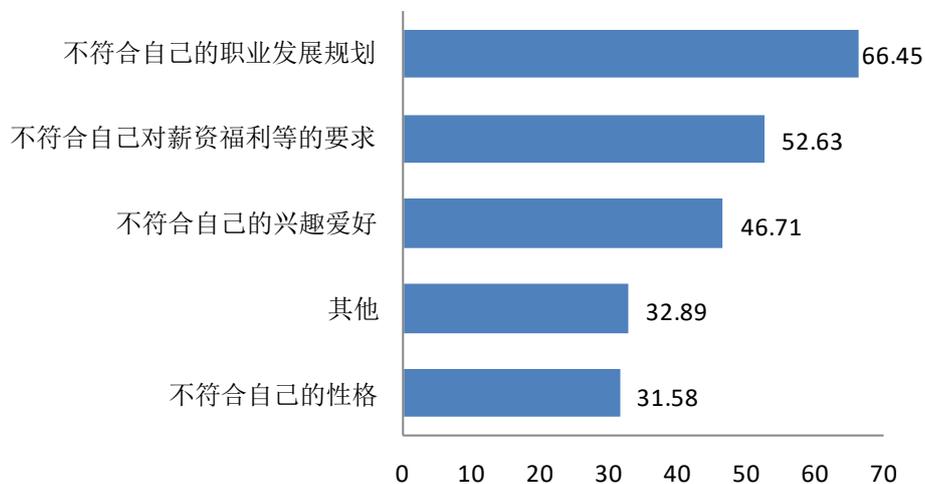


图 3-20 2020 届毕业生工作与职业期待不吻合原因（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

四、离职分析

（一）离职率

“离职率”指 2020 届已就业毕业生中有多大比例的毕业生发生过离职行为。2020 届已就业毕业生的总体离职率为 29.41%，其中，男生的离职率为 28.24%，女生的离职率为 30.20%，女生离职率显著高于男生，如图 3-21。

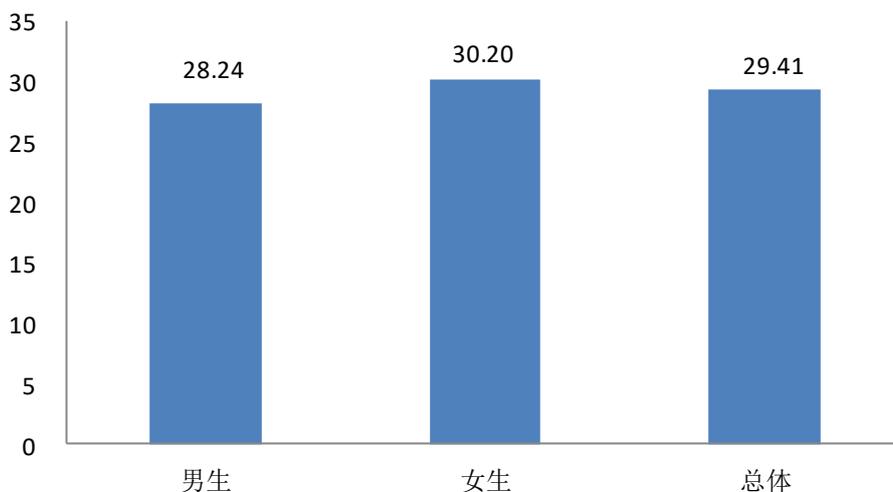


图 3-21 2020 届毕业生离职率情况（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）离职原因分析

“想改变行业或职业”（68.00%）是毕业生发生离职行为的主要原因，其次是“薪资福利偏低”（48.80%）和“个人发展空间不够”（43.20%），如图 3-22。

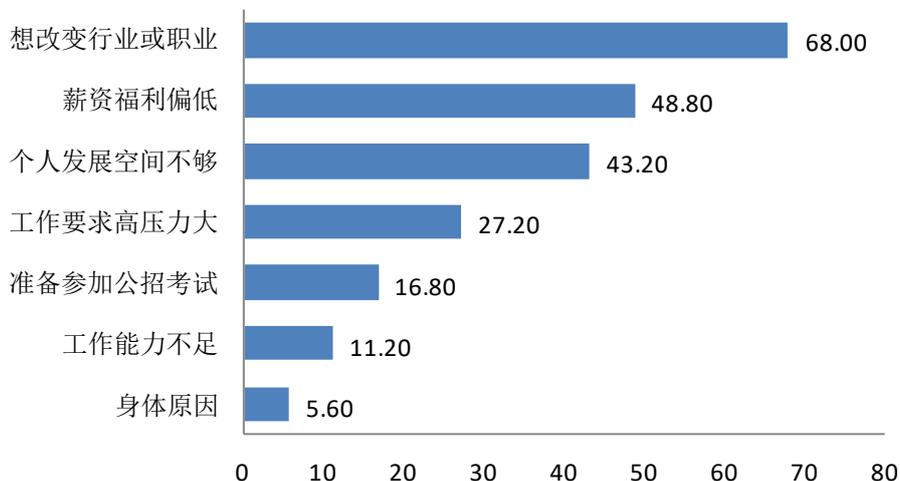


图 3-22 2020 届毕业生离职原因分析（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查

五、求职分析

（一）求职过程与结果

1. 求职时间

2020 届毕业生求职平均用时 2.16 个月，求职时间主要集中在“1-3 个月”之间，占比为 85.41%，说明大多数毕业生能够在较短的时间内找到工作，如图 3-23。

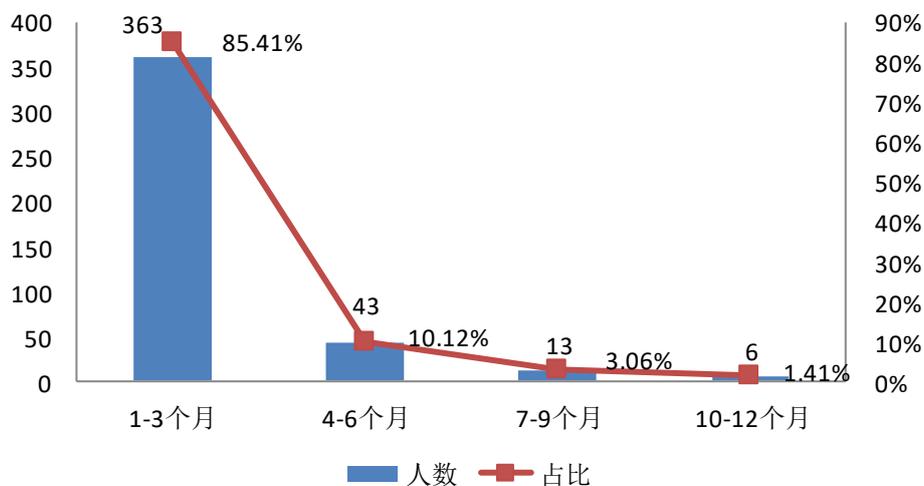


图 3-23 2020 届毕业生求职所用时间

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

2. 求职花费

2020 届毕业生求职的平均花费为 669.48 元，毕业生的花费范围主要集中在“0-500 元”之间，毕业生占比 63.53%，说明大部分毕业生求职所用花费不多，如图 3-24。

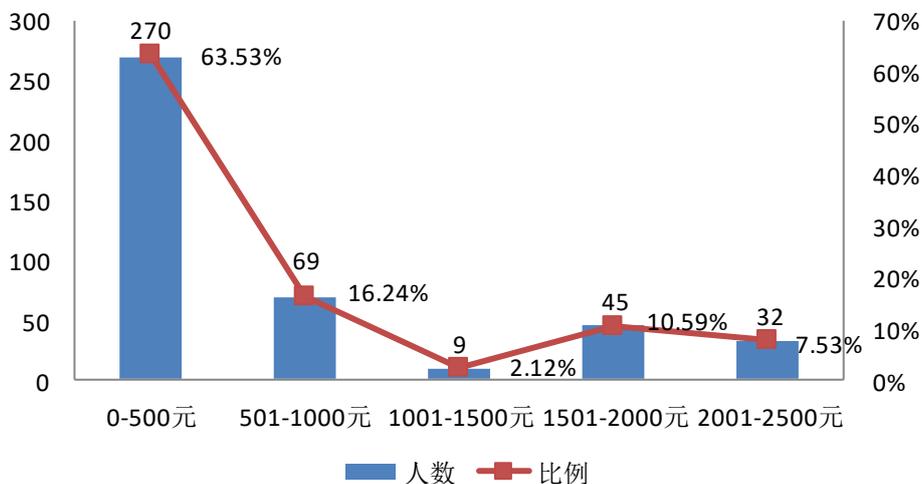


图 3-24 2020 届毕业生求职所用花费

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

3. 求职努力程度与结果

2020 届毕业生在求职过程中，平均投递简历 4.27 份，获得平均面试机会 3.04 次，最终获得平均录取通知 2.32 个。相较于女生，男生的努力程度较低反而结果较好，如图 3-25。

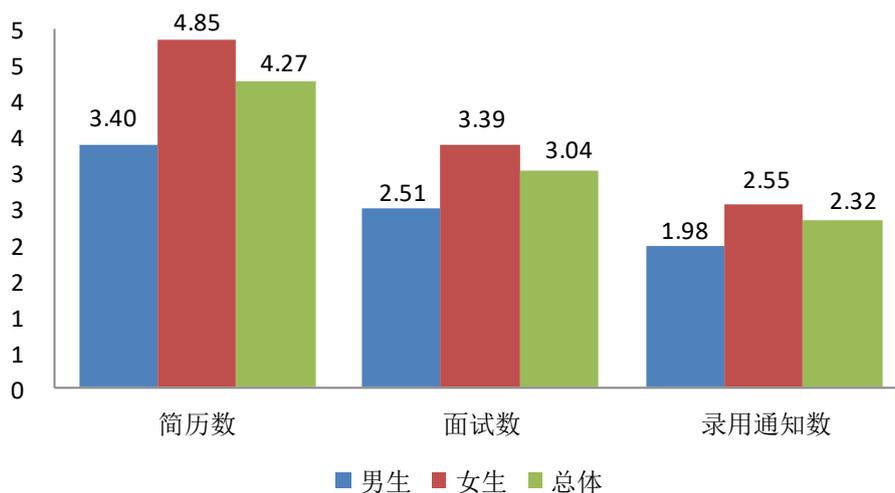


图 3-25 2020 届毕业生的求职努力程度与结果

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(二) 求职途径

2020 届已就业毕业生获得目前工作的主要途径是“社会招聘网站”（48.94%），其次是“亲朋好友的推荐”（30.12%），如图 3-26。

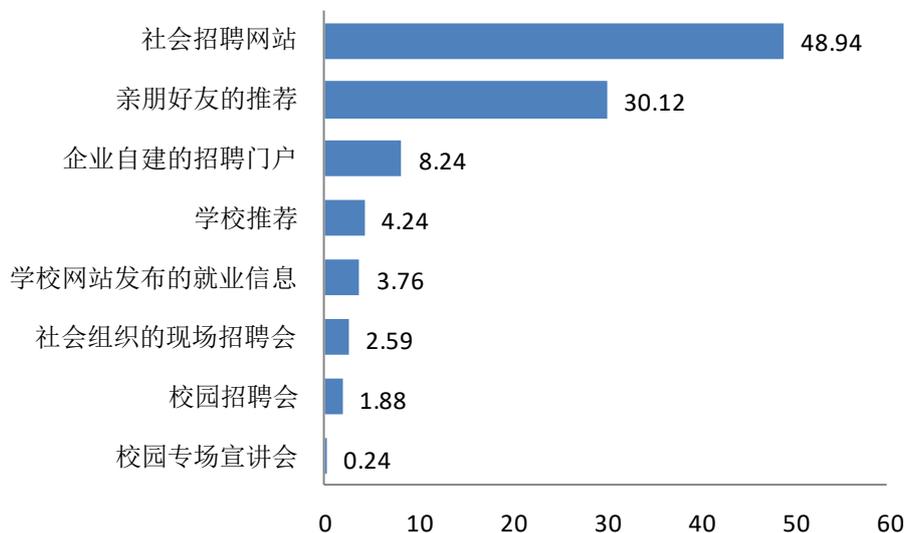


图 3-26 2020 届毕业生获得工作的主要途径（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(三) 求职偏好

“薪资待遇和福利”和“工作稳定”是已就业与未就业毕业生求职过程中都比较看重的两个方面，且已就业毕业生对“薪资待遇和福利”的看重程度高出未就业毕业生 8.89 个百分点；其次，两类毕业生也较为看重“发展前景广阔”和“工作的环境氛围”，且未就业毕业生对“发展前景广阔”的看重程度高出已就业毕业生 7.03 个百分点，如图 3-27。

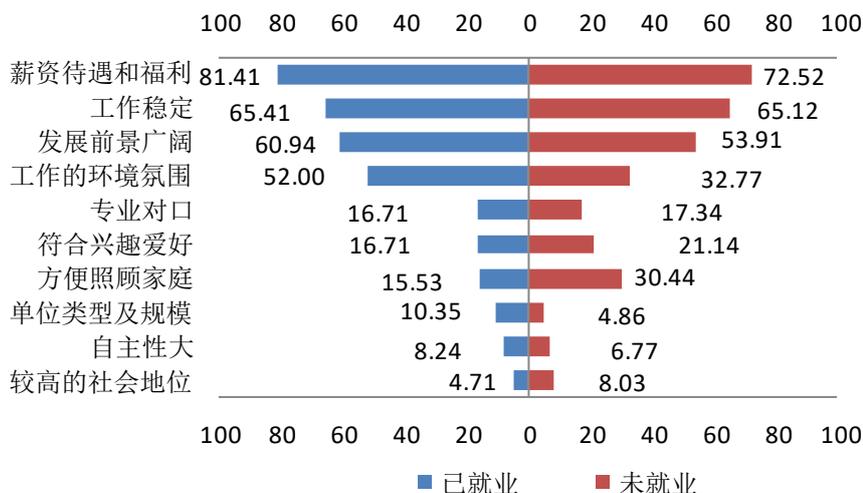


图 3-27 2020 届已就业与未就业毕业生求职偏好对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 求职困难

无论是已就业毕业生还是未就业毕业生，“缺乏实践经验”和“适合自己专业的岗位太少”均是毕业生在求职过程中遇到的主要困难，远高于其他困难，具体来看，已就业毕业生在“缺乏实践经验”中所遇到的困难高出未就业毕业生 13.85 个百分点；其次，表示“适合自己专业的岗位太少”的已就业和未就业毕业生也较多，且未就业毕业生高出已就业毕业生 7.73 个百分点，如图 3-28。

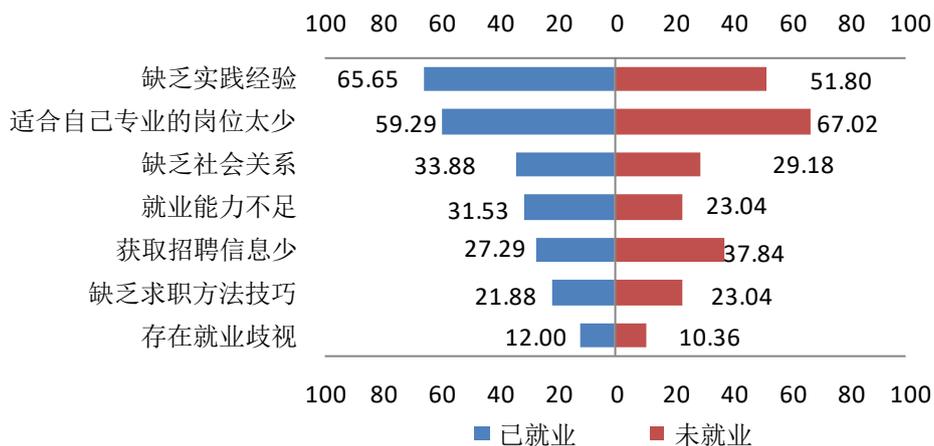


图 3-28 2020 届已就业与未就业毕业生求职所遇困难对比（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

第四章 就业发展趋势分析

一、就业率变化趋势

由 2018-2020 届三年毕业生就业率趋势对比可看出，毕业生总体就业率均保持在 85.00% 以上，2020 届毕业生就业率较 2019 届小幅下降，为 86.34%，如图 4-1。

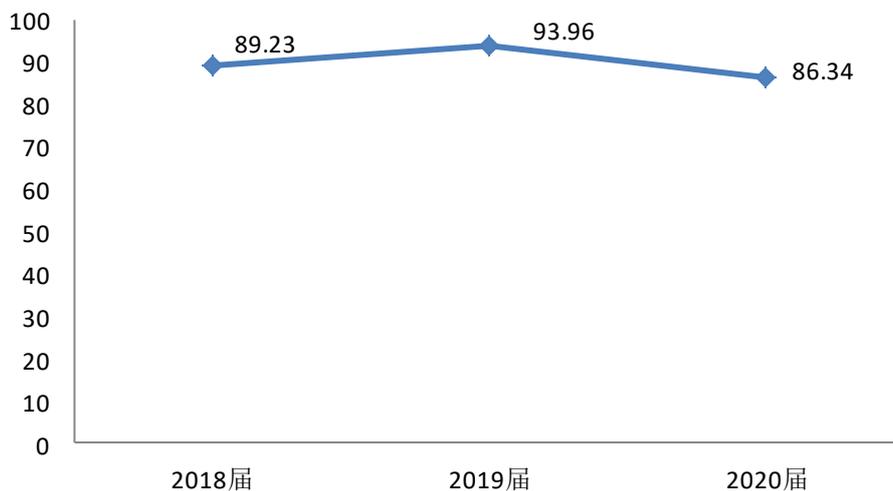


图 4-1 2018-2020 届毕业生就业率（单位：%）

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

二、就业地区变化趋势

纵观我校 2018-2020 届毕业生的就业地区流向，毕业生主要集中在本省安徽就业，近三年在安徽就业的毕业生比例基本保持在 85.00%左右，相较于 2018-2019 届，2020 届毕业生在上海和浙江业的人数出现小幅的增长，而在江苏地区均有小幅下降，如图 4-2。

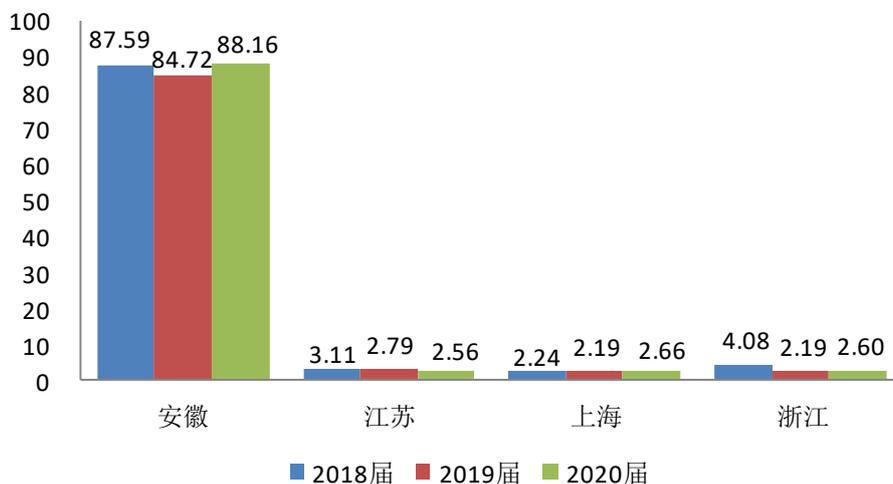


图 4-2 2018-2020 届毕业生就业地区分布—全国（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

就安徽省内而言，省会合肥是毕业生的主要就业地，近三年毕业生占比在 50.00%左右，2020 届毕业生选择在合肥和阜阳就业的比例较 2019 届有明显的增加，而选择在安庆和芜湖就业的毕业生比例较 2019 届有小幅减少，如图 4-3。

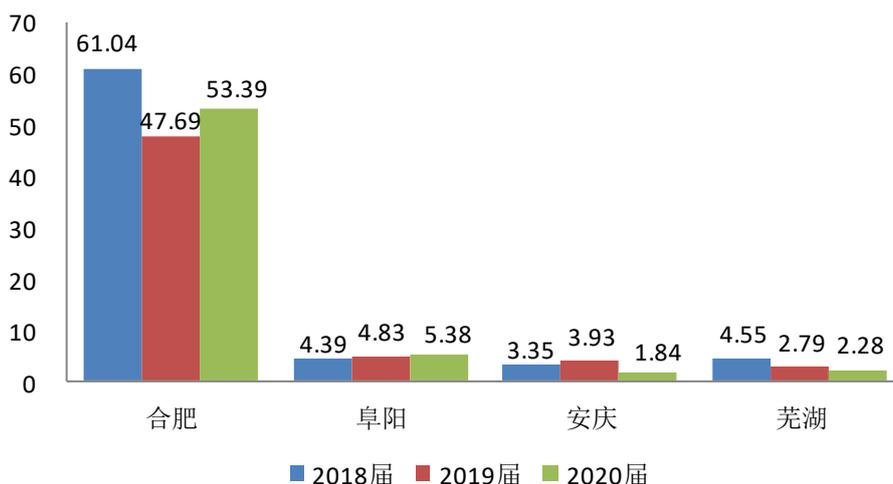


图 4-3 2018-2020 届毕业生就业地区分布—安徽（单位：%）

注：就业人数较少的地区没有包括在内。

各地区就业人数比例=(各地区就业人数/安徽已就业总人数)*100%。

数据来源：安徽省大中专毕业生就业管理平台。

第五章 对教育教学的反馈

一、毕业生对教育教学的反馈

(一) 对教学工作的评价

2020 届毕业生对学校的教学工作评价非常高,满意度高达 96.72%,其中“非常满意”的占比 40.90%，“满意”的占比 55.82%，如图 5-1。

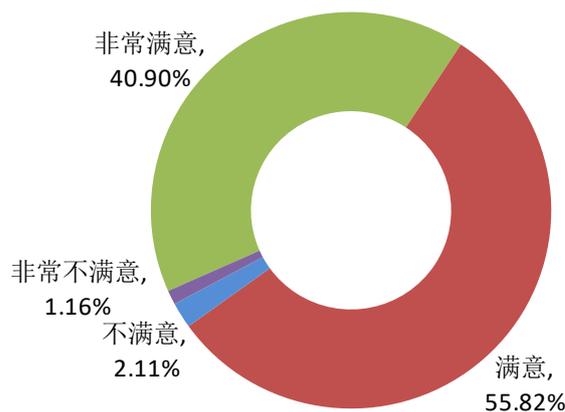


图 5-1 2020 届毕业生对学校教学工作的总体评价

注：选择“非常满意”、“满意”的表示对教学工作满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

进一步调研发现，毕业生对教学工作中的“能力与素质培养”和“教学方法与手段”的满意度较高，满意度均在 50.00%以上，如图 5-2。

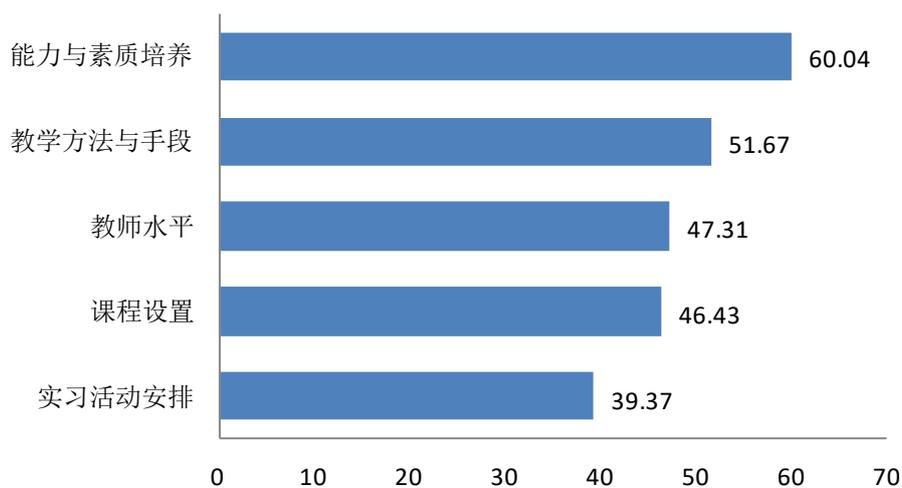


图 5-2 2020 届毕业生对教学工作满意的具体方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(二) 对教育教学的反馈意见

2020 届毕业生对学校的教育教学工作改进的地方为增加实习实践机会占比为 64.70%，其次是重视学生能力和素质培养，占比 54.51%，如图 5-3。

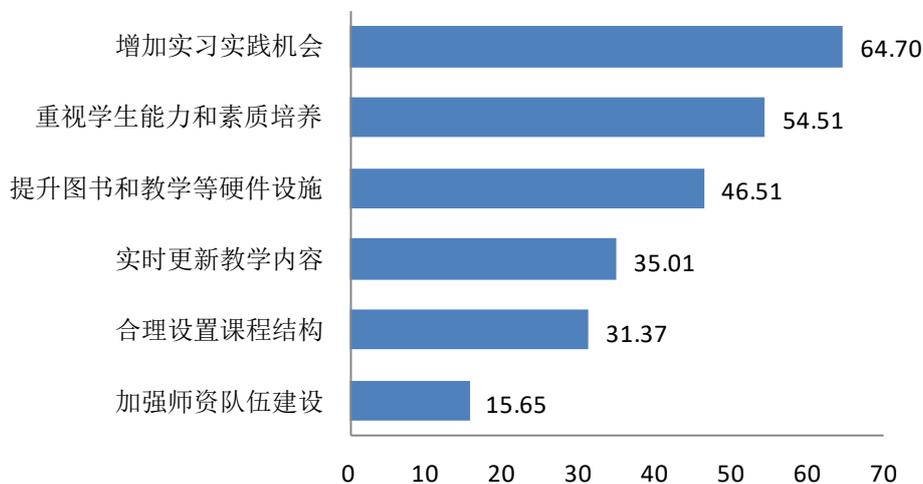


图 5-3 2020 届毕业生认为教育教学可以改进的地方（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(三) 对专业课的评价

2020 届毕业生认为专业课对自身发展需求的满足度为 75.40%，其中，表示“完全满足”的占比 18.92%，“比较满足”的占比 56.48%，说明学校对专业课程的设计基本符合毕业生的职业发展需求，如图 5-4。

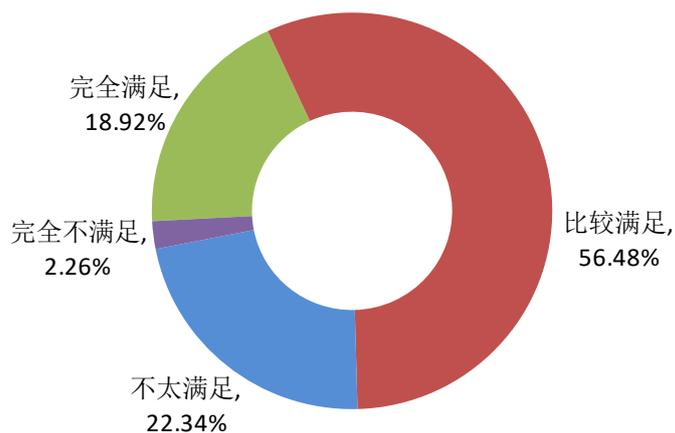


图 5-4 2020 届毕业生专业课能否满足自身发展的需要

注：选择“完全满足”和“比较满足”的表示专业课满足对自身发展的需求。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(四) 对综合环境的评价

“住宿条件”和“食堂服务与饭菜质量”是毕业生认为学校需要进一步改善的主要方面，毕业生占比均超过了 55.00%；其次是“图书和教学等硬件设施”，毕业生认为需要改善的占比为 46.51%，如图 5-5。

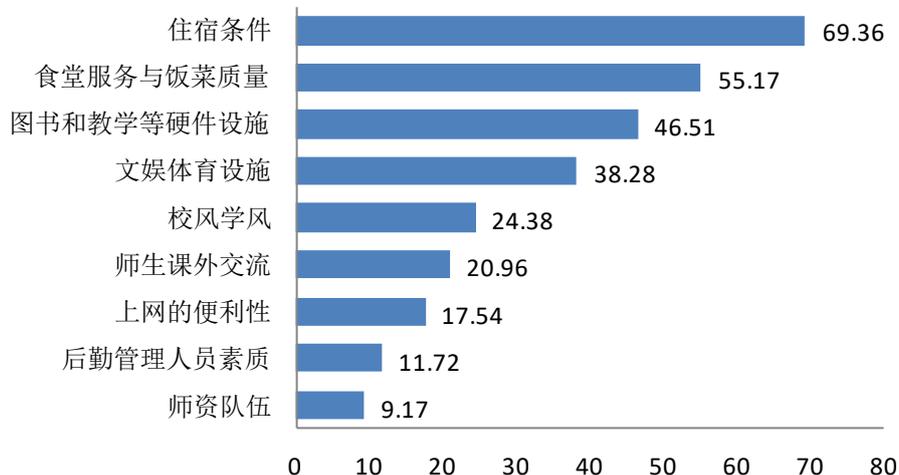


图 5-5 2020 届毕业生认为学校可以进一步改善的方面（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

二、用人单位对毕业生能力培养的评价

(一) 对毕业生的满意度

用人单位对学校毕业生的满意度非常高，高达 96.29%，其中“非常满意”的有 44.44%， “满意”的有 51.85%，如图 5-6。

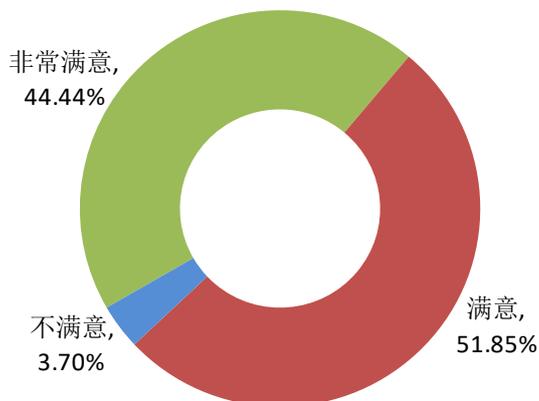


图 5-6 用人单位对毕业生的满意度

注：选择“非常满意”和“满意”的表示对毕业生满意。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（二）录用毕业生的缘由

“综合素质高”和“工作踏实, 忠诚度高”是用人单位选择 2020 届毕业生的主要原因, 占比分别为 77.78%和 74.07%。说明用人单位对学校毕业生的综合素质和工作态度比较认可, 如图 5-7。

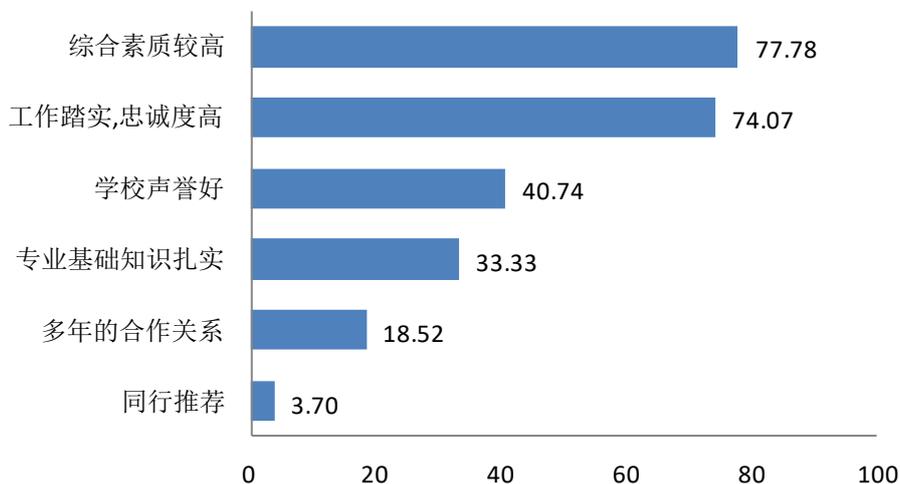


图 5-7 用人单位录用 2020 届毕业生的首要理由 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

（三）对毕业生能力培养的反馈

“沟通与表达能力”是用人单位最注重的毕业生能力, 占比为 90.91%, 远高于其他能力, 其次是“团队协作能力”和“学习能力”, 占比分别为 68.83%和 50.65%, 如图 5-8。

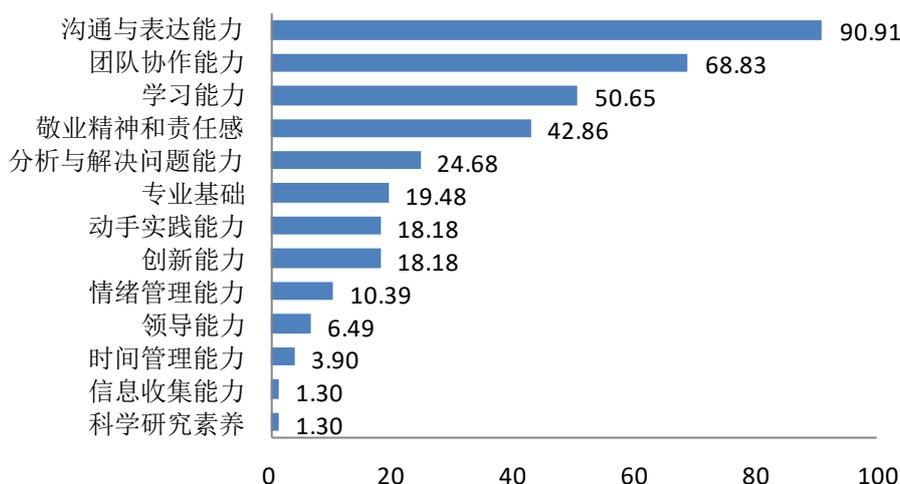


图 5-8 用人单位比较注重的毕业生能力 (单位: %)

数据来源: 第三方机构泓毅道远 (北京) 2020 届毕业生就业质量调查。

三、社团活动

(一) 社团参加频率

2020 届毕业生在校期间参加社团活动的参与度为 84.79%， “经常参加” 学校社团活动的毕业生占比 27.80%， “偶尔参加” 的占比 56.99%， 如图 5-9。

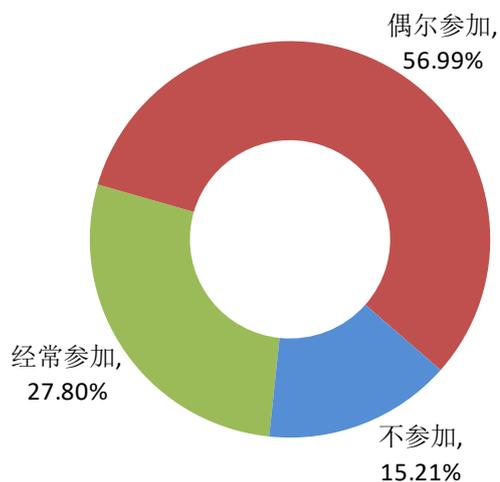


图 5-9 2020 届毕业生在校期间社团活动的参与程度

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

(二) 社团活动对薪资的影响

由图 5-10 可以看到，在校期间参加社团活动的频率对毕业后的薪资有一定的影响，“经常参加”和“偶尔参加”社团活动的毕业生的薪资分别为 4259.69 元和 3732.52 元。

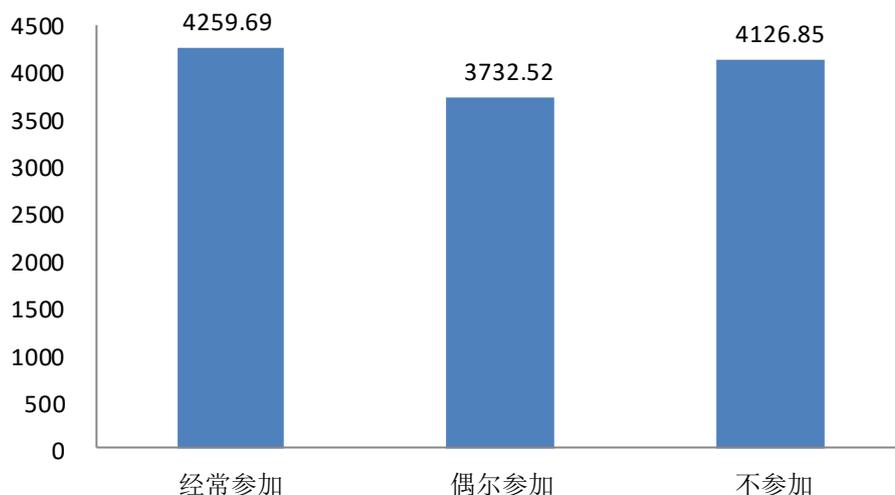


图 5-10 2020 届毕业生在校期间社团活动的参与度对薪资的影响（单位：元）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

（三）社团活动对工作满意度的影响

在校期间“经常参加”社团活动的毕业生对毕业后工作的满意度最高，为 88.35%，“偶尔参加”和“不参加”社团活动的毕业生对工作的满意的分别为 83.01%和 76.19%，说明在校期间参加社团活动的频率对毕业生以后的工作有一定影响，参加社团活动越多，对工作的满意度越高，如图 5-11。

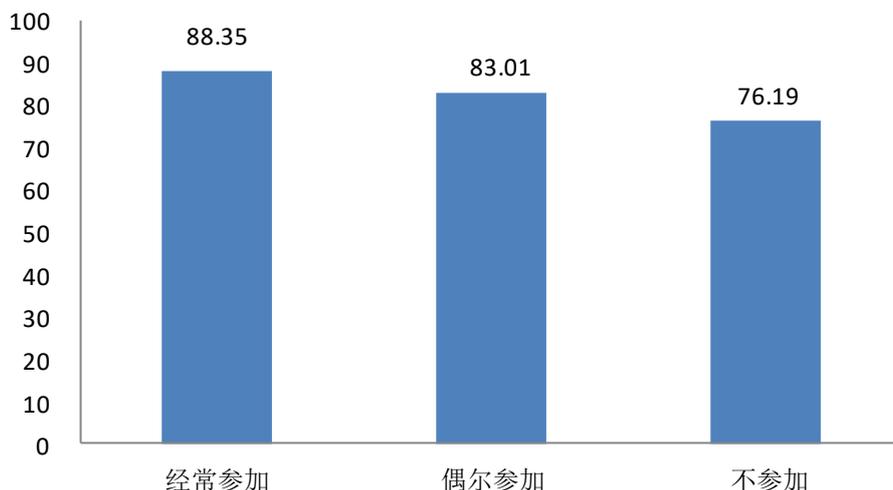


图 5-12 2020 届毕业生在校期间社团活动的参与度对工作满意度的影响（单位：%）

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。

四、学校推荐度

2020 届毕业生对学校的推荐度较高，推荐度为 93.30%，其中表示“非常愿意”的占比 48.47%，“比较愿意”的占比 44.83%，如图 5-13。

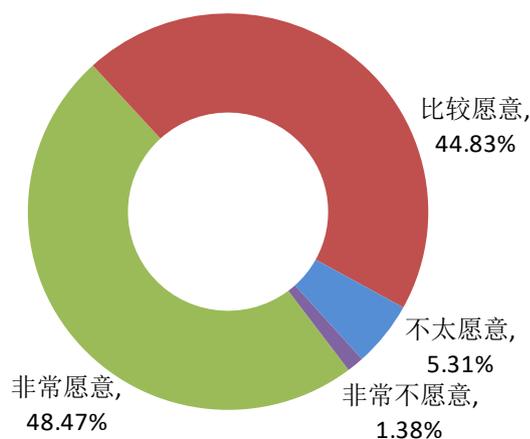


图 5-13 2020 届毕业生对母校的推荐度

注：选择“非常愿意”和“愿意”的表示对愿意推荐母校。

数据来源：第三方机构泓毅道远（北京）2020 届毕业生就业质量调查。



明德尚法 弘毅致远

地址：安徽省合肥市清溪路78号
网址：<http://www.ahjgxy.com/>
E-mail：ahjgxy@ahjgxy.edu.cn



微信公众号